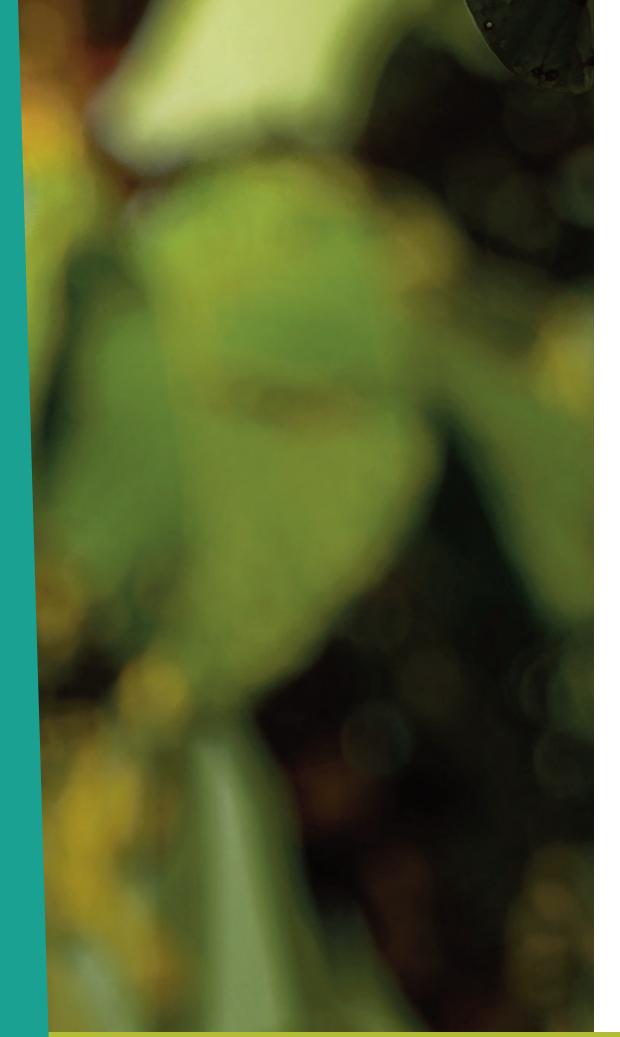






Tabla de contenido

Resumen	Página 1
Mensaje de nuestro CEO	Sección 1 // Página 2
Plantaciones sostenibles	Página 2
Fuerza laboral y contenido local	Página 3
Crecemos de la mano con las comunidades	Página 3
Sobre nosotros	Sección 2 // Página 4
Quienes somos	Página 4
Qué hacemos	Página 5
Nuestra cadena de valor	Página 6
Por que hacemos lo que hacemos	Página 8
Nos esforzamos por ser los mejores	Página 8
Nuestro equipo de liderazgo	Página 10
Ética, gobernanza y mejores prácticas	Sección 3 // Página 12
Gobernanza corporativa + Qué hacemos por nuestros aliados	Página 12
Principales hitos alcanzados	Sección // Página 14
Panorama financiero	Sección // Página 16
Nuestro compromiso con la sostenibilidad	Sección // Página 18
Los impactos materiales de nuestras prácticas en sostenibilidad	Página 18
Nuestros pilares fundamentales	Página 19
Nuestros grupos de interés	Página 21
Derechos Humanos	Página 22
FFC membrecias y afiliaciones	Página 22
Vivir: Lo que hacemos por nuestros empleados + comunidad	_
Historia de impacto-Rolando	Página 24
Crecer para una comunidad mejor	Página 28
Nuestra fuerza de trabajo	Página 28
La Salud y Seguridad en el Trabajo son nuestra prioridad	Página 30
Relacionamiento comunitario basado en la confianza	Página 32
Inversión social para el desarrollo	Página 34
Fortalecemos las capacidades de las comunidades	Página 37
Respeto y protección del patrimonio cultural	Página 37
Respirar: lo que hacemos por el nuestro medio ambien	Sección 8 // Página 38
Historia: Palmas de Moricha del bosque de galeria	Página 39
Cultivar para mejorar el medio ambiente	Página 41
Cuplimiento ambiental	Página 41
Biodiversidad, gestión de tierras y áreas de conservación	_
Monitoreo participativo; todos por la biodiversidad	Página 46
Gestión Eficiente Del Agua	Página 48
Manejo de Herbicidas	Página 50
Crecer: Qué hacemos por nuestros grupos de interés	Sección 9 // Página 52
Historia: Mujeres artesanas de Morichalito	Página 53
Todos crecemos en el Vichada	Página 56
Generamos empleo local estable	Página 56
Aprender: Continuar aprendiendo y creciendo	Sección 10 // Página 58
Historia: El liderazgo de Kathia	Página 58
Mejora continua y reporte	Página 62
Aliados para aprender	Página 63



Resumen

Forest First Colombia S.A.S. (FFC) se complace en presentar el segundo Informe de Valor Compartido y el reporte de sostenibilidad del año 2023.

FFC fue fundada con el propósito de hacer algo significativo; estamos comprometidos con una inversión que sea ambiental y económicamente viable, beneficiando a las comunidades y sus habitantes, y que produzca de manera sostenible productos certificados por FSC®.

Acerca De Este Informe

El propósito de este informe es revisar nuestro enfoque hacia el desarrollo sostenible, informar sobre nuestro progreso y logros, y reflexionar sobre cómo nuestras métricas de desempeño social, ambiental y económico generan valor para nuestros interesados.

En este reporte incluimos información sobre el desempeño ASG (ambiental, social y gobernanza) de Forest First Colombia SAS durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. En los casos en los cuales podamos suministrar información de años anteriores, lo haremos. No obstante, los datos aquí suministrados constituyen la línea base de FFC para continuar con los procesos de medición y reporte de nuestro desempeño en la creación de valor social, ambiental y económico.

Este informe no fue objeto de verificación externa, sí contó con la revisión interna de la alta dirección de la Compañía. Cualquier inquietud con respecto a este reporte puede ser transmitida a través del correo contactenos@forestfirst.com.

Preparando El Escenario

Nuestras plantaciones forestales brindan oportunidades económicas en una de las regiones rurales más remotas del departamento de Vichada en Colombia. Nuestro objetivo estratégico es demostrar liderazgo global en el sector forestal ya que somos pioneros en realizar silvicultura sostenible en esta región. Para lograrlo, reconocemos la importancia del aprendizaje continuo y hemos identificado áreas de mejora.

Nos esforzamos por equilibrar las necesidades del medio ambiente, la vida silvestre y las comunidades locales mediante la adopción de un enfoque basado en los ecosistemas que incluye el cuidado de los recursos naturales, la inclusión de diversos interesados y la promoción del desarrollo económico local. Este informe detalla los retornos socioeconómicos y ambientales de nuestras inversiones y los principios de sostenibilidad que los impulsan. Revisaremos nuestro progreso, pero también informaremos sobre los desafíos que enfrentamos para continuar generando valor de manera consistente para nuestros interesados.

Nuestro enfoque se basa en nuestros cuatro pilares clave: Vivir, Respirar, Crecer y Aprende.

Forest first

Forest First Colombia SAS se fundamenta en la creencia de que plantar más árboles crea un mundo mejor.

Desde el principio, hemos estado profundamente comprometidos en tener un impacto positivo en el medio ambiente y las comunidades donde operamos





Mensaje de nuestro CEO

En 2010 le dimos vida a Forest First Colombia S.A.S (FFC) en el departamento de Vichada, en la Orinoquía colombiana y, con ello, materializamos nuestro sueño de crear un negocio que impactara positivamente al medio ambiente y a las comunidades, y contribuyera a que este sea un mundo mejor.

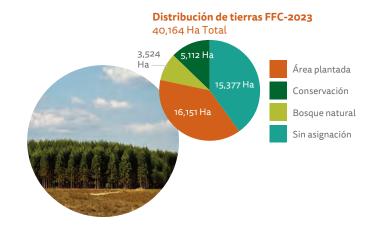
Entendimos los enormes desafíos de la humanidad para mitigar el cambio climático y quisimos ser parte de la solución; por esta razón, creamos un modelo de negocio para atender la creciente demanda global de fibra de madera, mediante la plantación y cultivo sostenible de bosques y, al mismo tiempo, contribuir a la captura de carbono y a la mitigación del cambio climático. Nos comprometimos a crear valor e impulsar el desarrollo social apostándole al bienestar y al crecimiento de nuestros empleados y a iniciativas que impacten favorablemente la calidad de vida de nuestras comunidades vecinas.

Desde nuestro origen, la sostenibilidad se concibió como el núcleo de nuestro modelo negocio y una prioridad estratégica; en este orden de ideas, la sostenibilidad sustenta nuestra filosofía general y trabajamos con un enfoque holístico atendiendo cuatro ejes fundamentales: *Vivir*, *Respirar, Crecer y Aprender.* A través de todos ellos alineamos nuestra gestión con los estándares y las mejores prácticas socio ambientales y damos alcance a nuestros objetivos corporativos.

A lo largo de nuestro Reporte de Sostenibilidad de 2023, damos cuenta de nuestro desempeño Ambiental Social y de Gobernanza (ASG) en temas que han sido considerados como materiales y relevantes, y que gestionamos en el marco de los cuatro ejes de nuestra estrategia. No obstante, quiero aprovechar este espacio para destacar algunos de nuestros logros y desafíos más importantes y que nos motivan a continuar trabajando con compromiso, pasión y buscando siempre la excelencia.

Plantaciones sostenibles

Si algo tuvimos claro desde el comienzo, es que nuestro proyecto forestal se desarrollaría priorizando los bosques naturales del área de influencia de nuestras operaciones en el departamento del Vichada; entendimos su alta importancia económica, cultural y ecológica. Como muestra de nuestro profundo compromiso, hemos destinado 8.636,43 hectáreas a zonas de conservación y preservación, de las cuales 3.523 ha corresponden a bosques naturales.



La protección de la biodiversidad es un factor fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad. Hemos decidido unificar esfuerzos involucrando a empleados y comunidades en nuestras iniciativas y, muy importante, nos apoyamos en la experticia de entidades ampliamente reconocidas. Durante 2023, hemos continuado realizando monitoreos de flora y fauna y fortaleciendo el programa "Monitoreo Participativo de la Biodiversidad".

También somos absolutamente conscientes de la importancia vital del agua para las comunidades vecinas. Aplicamos las mejores prácticas en nuestros procesos y realizamos monitoreos de calidad en las fuentes hídricas de la zona con el fin de garantizar que nuestras operaciones no generen ningún tipo de afectación. Nuestro compromiso se profundizará próximamente con el desarrollo de estudios orientados a determinar cualquier tipo de alteración en los caudales.

Fuerza de trabajo y contenido local

Contamos con un talento humano altamente competitivo y profundamente comprometido con la filosofía de FFC y con los estándares adoptados por la organización. Además, una de nuestras mayores satisfacciones es que gracias a nuestra presencia en el territorio, las comunidades han podido acceder a oportunidades de empleo formal y estable que no existían anteriormente en la zona. Al cierre de 2023, el 78% de nuestra fuerza de trabajo estaba conformada por personas del área de influencia de nuestro proyecto. Continuaremos fortaleciendo a nuestro talento humano, brindándole oportunidades de desarrollo y bienestar y proporcionándole un entorno de trabajo seguro. Adicionalmente, seguiremos impulsando el contenido local porque de esta manera se hace tangible nuestra contribución al desarrollo económico de la región.

Crecemos de la mano de las comunidades

No podemos estar más agradecidos con las comunidades que nos han acompañado en este proceso de crecimiento; son nuestras principales aliadas y queremos que nos consideren también sus aliados para la construcción de un mejor futuro. Seguiremos trabajando de su mano, con total respeto por su cultura y sus tradiciones, escuchando siempre sus preocupaciones y expectativas, y haciendo nuestro mejor esfuerzo para impactar favorablemente sus condiciones de vida.

Finalizo esta carta invitándolos a leer las siguientes páginas de nuestro Reporte de Sostenibilidad de 2023; producto del esfuerzo del equipo de trabajo de FFC para dar cuenta de nuestro desempeño ASG.





Quiénes somos, qué hacemos y por qué lo hacemos.

Quiénes somos

Forest First Colombia SAS (en adelante FFC o la Compañía) fue fundada en el 2010 como una empresa privada, basada en la creencia de que plantar más árboles crea un mundo mejor. Nos constituimos en Colombia y hemos consolidado un negocio rentable, capaz de impactar de manera positiva y tangible a las comunidades y muy especialmente al medio ambiente.

Nuestra sede administrativa se encuentra ubicada en la ciudad de Bogotá (Colombia) y nuestras operaciones se desarrollan en el departamento de Vichada, en la región de la Orinoquía colombiana.

Nuestra Misión

Cultivar bosques plantados de una manera responsable y rentable para mitigar el cambio climático, satisfacer la creciente demanda global de fibra de madera sostenible y ofrecer valor a nuestras comunidades, al medio ambiente y a los accionistas.

Nuestra Visión

Refinar y compartir continuamente nuestro modelo de bosques plantados certificados: vivir, respirar, crecer y aprender. Nuestra contribución a un mundo mejor: social, ambiental y económicamente.

Nuestros valores

Hemos pedido a nuestros empleados que confirmen nuestros valores fundamentales. Los resultados se ilustran a continuación:

Seguridad

- seguridad por encima de todo
- todos regresan a casa con su familia de manera segura
- seguir los procedimientos
- utilizar siempre equipo de protección personal (EPP)

Respeto

- entre nosotros
- · miembros de la comunidad
- proveedores
- autoridades
- · el medio ambiente

Integridad

- comportarse éticamente
- ser honesto en todo lo que hagas
- ser transparente
- cumplir lo que dices que harás
- aceptar responsabilidad

Trabajo en equipo

- colaborar
- ser confiable
- tratarse mutuamente, en todos los niveles, como compañeros

Enfoque en resultados

- Cumplir con los plazos
- trabajar en las cosas correctas
- realizar el trabajo de manera eficaz (sin sacrificar ninguno de los otros valores)

Mejora continua

- prestar atención
- pensar analíticamente
- identificar y compartir oportunidades de mejora
- no tener miedo de expresarse, independientemente de su nivel; podrías saber o ver algo que nadie más hace.

Qué hacemos

FFC es un negocio verticalmente integrado de plantaciones forestales sostenibles y procesamiento de productos de madera, nuestros bosques están certificados por FSC® (FSC®-C167272). A finales de 2023, hemos plantado 16,151 hectáreas de árboles en 40,164 hectáreas bajo nuestra administración. Plantamos, cultivamos, procesamos y vendemos productos de madera, incluyendo madera aserrada, postes para cercas. Nuestro negocio también se basa en la producción y venta de créditos de carbono de alta calidad en mercados internacionales y biomasa para la generación de energía en el mercado local. A través de nuestra actividad, contribuimos a la mitigación del cambio climático.

Hemos establecido un vivero a gran escala con una capacidad de producción de aproximadamente 10 millones de plántulas por año. Utilizamos varios procesos para producir árboles: desde la siembra de semillas hasta procesos de clonación. En colaboración con nuestro principal accionista y socio estratégico y técnico, SAPPI, hemos mejorado las características genéticas de nuestros árboles para producir semillas de alta calidad, híbridos y clones idealmente adaptados al entorno de la región y diseñados para maximizar el crecimiento y la productividad de las plantaciones. Nuestros ensayos de investigación mejoran nuestras prácticas silvícolas en el entorno local y nos permiten contar con la infraestructura necesaria para llevar a cabo operaciones a gran escala.

Un compromiso con Colombia

La decisión de basar nuestras operaciones en Colombia se fundamentó en más de dos años de investigación para encontrar el mejor lugar en el mundo para desarrollar una plantación forestal sostenible. Para asegurar que nuestras operaciones tengan un impacto positivo, realizamos un extenso proceso de debida diligencia para seleccionar una región en la que tanto nosotros como nuestros interesados nos sintiéramos confiados. La región de Vichada en Colombia fue identificada como un lugar ideal. En esta región de la Orinoquía colombiana encontramos una gran oportunidad para mejorar las tierras mediante el cultivo y el desarrollo de bosques, impulsar el adecuado aprovechamiento de los recursos, contribuir al desarrollo comunitario y, particularmente, a la protección de la biodiversidad y a la mitigación del cambio climático.

Nuestro proyecto se encuentra ubicado entre las cuencas media y baja del rio Meta y en la cuenca del rio Bita en los municipios de Puerto Carreño y La Primavera. Estas dos cuencas se diferencian principalmente por su nacimiento; la cuenca del río Meta tiene origen en los Andes mientras que la cuenca del río Bita se origina en la altillanura del departamento del Vichada. Participamos junto con otras organizaciones en tratados nacionales e internacionales en nuestra área de influencia como el convenio de Ramsar* y cooperamos con las autoridades ambientales y organizaciones encargadas de su cuidado realizando acciones de protección y conservación de la cuenca.

Entendemos el gran valor de la biodiversidad que caracteriza la región donde operamos. Estamos comprometidos a mantener más del 15% del área bajo nuestra gestión como área de Conservación, la cual incluye bosques de galería, zonas de amortiguamiento y humedales.

Productos, Procesamiento y Ventas

Nuestras plantaciones forestales certificadas nos permiten producir créditos de carbono que están certificados por Verra bajo los estándares VCS y CCB y están disponibles para la venta en los mercados voluntarios. También producimos y vendemos biomasa para generación de energía, que tiene una gran demanda en el mercado local.



Forest First Colombia está localizada en la región del Vichada, cerca al rio Meta.

*"Convención Ramsar sobre Humedales de Importancia Internacional." de 1971 bajo el auspicio de la UNESCO

FFC Informe de sostenibilidad 2023 // 5

RENTABILIDAD PARA INVERSORES

+ PARTES INTERESADAS

Nuestro modelo de negocio es verticalmente integrado. Nuestra cadena de valor incluye los siguientes pasos:

FFC CADENA DE VALOR



ADQUISICIÓN DE TIERRAS Gestión de los derechos adquiridos sobre el uso de la tierra.

REINVERSIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD



DISEÑO DE LA PLANTACIÓN Diseño de un mapa de usos del suelo a partir de coberturas y drenajes del predio atendiendo criterios

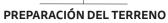
ambientales y sociales.



ETAPA DE VIVERO O PREPARACIÓN DE LOS INDIVIDUOS

Siembra de semillas en los bancos del vivero para producir plántulas de alta calidad.

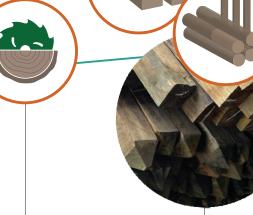




Adecuación del terreno para la ubicación de las plántulas.

SIEMBRA Y MANTENIMIENTO **FORESTAL**

Plantación manual de las plántulas y mantenimiento forestal.



COSECHA Tala de árboles adultos y maduros.



TRANSPORTE Transferencia por vía terrestre o fluvial de biomasa y productos transformados.



VENTAS + INGRESOS

Nuestra cadena de valor

El objetivo principal de nuestro negocio de plantaciones forestales es la producción de madera certificada, de rápido crecimiento y alto rendimiento, la cual es transformada y vendida a nivel nacional para la generación de energía a partir de biomasa o para la elaboración de productos de madera. Inicialmente nuestras plantaciones estaban enfocadas en la especie Acacia mangium y Eucalipto pellita, a partir del 2022 nos hemos enfocado en plantar únicamente la especie Eucalipto pellita. Durante el crecimiento del árbol, se generan créditos de carbono gracias al almacenamiento del dióxido de carbono (CO2) en forma de biomasa.

Cadena de suministro responsable

Uno de nuestros objetivos fundamentales es garantizar que las firmas contratistas cumplan a cabalidad con la normatividad colombiana y adopten altos estándares en materia laboral y de Salud y Seguridad en el Trabajo. En dicha vigencia, realizamos una (1) auditoria con el fin de determinar el grado de conformidad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y con la legislación aplicable. A partir de los resultados de cada empresa desarrollamos un plan de acción orientado a la mejora del desempeño, el cual es objeto de seguimiento trimestral.

Nuestros socios

SAPPI es un socio estratégico clave; es un proveedor líder mundial de materiales cotidianos fabricados a partir de recursos renovables basados en fibra de madera. SAPPI se centra en procesos sostenibles con énfasis en la construcción de una economía circular.

La Corporación Financiera para el Desarrollo Internacional de los Estados Unidos (DFC) nos ha proporcionado capital y es un fuerte partidario de nuestros esfuerzos. Nuestra relación con la DFC nos ha llevado a adoptar los estándares de sostenibilidad de la Corporación Financiera Internacional (IFC). No conocemos otra empresa de forestación que cumpla con estos rigurosos estándares.

FinnFund, uno de nuestros principales accionistas, es una institución financiera finlandesa que invierte en empresas en países en desarrollo, centrándose en el desarrollo sostenible. Exige rentabilidad, responsabilidad ambiental y social, y efectos de desarrollo medibles en los países donde opera.

Durante 2023, nueve (9) empresas contratistas apoyaron actividades silviculturales, de transporte y administración de casinos de FFC.

Por qué hacemos lo que hacemos

Estamos preocupados por el cambio climático y creemos que la silvicultura sostenible puede ser uno de sus mayores mitigadores. En FFC marcamos la diferencia al operar una de las mayores plantaciones forestales de madera dura en Colombia, mientras protegemos y conservamos la biodiversidad en la región donde operamos. Esto incluye dedicar aproximadamente el 15% de nuestra superficie total a la conservación de áreas ambientalmente sensibles y a la rehabilitación de hábitats naturales. Trabajamos arduamente para sensibilizar a las comunidades en estas temáticas y cambiar las prácticas de manejo de tierras locales mediante la implementación de protocolos adecuados de siembra y mantenimiento.

Nos esforzamos por ser los mejores

Nos esforzamos continuamente por implementar las mejores prácticas para la silvicultura sostenible en Colombia. Esto incluye el cumplimiento de todas las leyes, regulaciones y tratados internacionales, convenciones y acuerdos. Mantenemos un compromiso inquebrantable con los más altos estándares internacionales y con la identificación y mitigación de los riesgos sociales y ambientales asociados a nuestras operaciones. Nuestras prácticas de gestión, que han guiado nuestras operaciones desde su inicio, se han expandido para mejorar nuestro monitoreo y mantener a nuestros interesados informados.

Estándares nacionales e internacionales

Para asegurar nuestro liderazgo y ser ejemplo en nuestra industria, hemos adoptado una serie de estándares descritos a continuación:

Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Los estándares que nos han guiado desde el inicio son los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de las naciones unidas. Contribuimos directamente a 10 de estos objetivos, los cuales se muestran a continuación.





















Hemos priorizado algunas de ellas, teniendo en cuenta las oportunidades identificadas en la zona en la que operamos y con el fin de centrar nuestros esfuerzos.



The mark of responsible forestry

Certificación FSC®

Cronológicamente, nuestro siguiente hito importante fue con FSC®. Esta certificación es imprescindible para cualquier empresa forestal o de productos de madera respetable. Obtuvimos la certificación del Forest Stewardship Council® (FSC® - C167272), la cual es válida desde el 12-10-2021 hasta el 11-10-2026, momento en el que solicitaremos la renovación.

Esta certificación confirma nuestro estricto cumplimiento con los estándares y principios definidos para la gestión forestal responsable. Esto se traduce en una cuidadosa planificación y monitoreo de nuestras actividades forestales, así como en la preservación y protección de los servicios ecosistémicos identificados en la región.

Al alinear nuestras prácticas empresariales con estos principios, reafirmamos nuestro compromiso con el cumplimiento de las leyes y tratados, tanto a nivel nacional como internacional, respetando los derechos de las comunidades locales y de los pueblos indígenas, al tiempo que promovemos activamente el bienestar socioeconómico de los trabajadores y las comunidades con las que colaboramos.

Estándares IFC

Como parte de nuestra relación con el DFC, adoptamos los rigurosos Estándares de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC por sus siglas en inglés) sobre Sostenibilidad Ambiental y Social. A través de estos, abordamos y gestionamos los riesgos ambientales y sociales asociados con nuestras operaciones, promoviendo el respeto por los derechos humanos, la diversidad cultural y la participación comunitaria, y garantizando la gestión responsable de los recursos naturales. Esto fortalece nuestra posición como líderes en el sector tanto a nivel nacional como internacional al promover prácticas comerciales éticas, transparentes y socialmente responsables.

Los íconos a continuación ilustran los diversos estándares de desempeño a los que adherimos. Hasta donde sabemos, somos la única empresa de reforestación a nivel mundial que ha alcanzado el hito de la IFC.













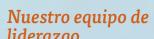
Estándares VERRA

Los mercados de carbono cuentan con varios estándares y sistemas de verificación Estamos certificados por VERRA bajo el Estándar de Carbono Voluntario (VCS) y el Estándar de Clima, Comunidad y Biodiversidad (CCB). Estos certifican que nuestro proyecto contribuye a la mitigación del cambio climático mediante la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Esta certificación también garantiza la calidad y transparencia de los créditos de carbono que generamos, y asegura que nuestras actividades tengan impactos positivos en la conservación de la biodiversidad y el bienestar de las comunidades locales.



liderazgo

Nos gustaría presentarte a nuestro talentoso y diverso equipo de liderazgo, Cada uno de ellos cuenta con una gran experiencia tanto a nivel nacional como internacional.





Michael Murphy PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO (Fundador)



Junta directiva

Michael Hobbs DIRECTOR



Jorge Segovia DIRECTOR



Oswaldo Patiño GERENTE DE OPERACIONES



John Yepes GERENTE DE COSECHA Y TRANSPORTE



Operativo

Eduardo Palacio JEFE DE LOGÍSTICA Y MANTENIMIENTO



Luis Carlos Molina GERENTE DE PROCESAMIENTO



Giovanni Sale DIRECTOR REPRESENTANTE DE SAPPI



Tobey Russ DIRECTOR EJECUTIVO Y PRESIDENTE EJECUTIVO (FUNDADOR)



Katia Hernandez JEFE DE VIVERO



John Salazar JEFE DE PLANEACIÓN



Igor Lilo JEFE DE DISTRITO



Jonathan Dodd DIRECTOR FINANCIERO (FUNDADOR)



Walda Decreus CONSEJERA GENERAL (FUNDADORA)



Tatiana Pachon GERENTE PAÍS



Carolina Botero VICEPRESIDENTA DE ASUNTOS ESTRATÉGICOS



Jairo Vargas GERENTE ESG



Claudia Cardenas GERENTE FINANCIERO Y DE CONTABILIDAD



Pavel Polo JEFE DE H&S



Eric Cantor DIRECTOR DE **OPERACIONES**



Stewart McNair DIRECTOR DE RECURSOS **HUMANOS**



Patricia Infante JEFE DE RECURSOS **HUMANOS**



Guillermo Rojas JEFE DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSITICA



John Andrade JEFE ADMINISTRATIVO DE CAMPAMENTO



Camilo Lopez JEFE COMERCIAL

Ética, gobernanza y buenas prácticas

Gobierno corporativo+ Qúe hacemos por nuestros aliados

Gobierno corporativo

Hemos asumido el desafío de establecer una estructura de gobierno corporativo basada en los más altos estándares éticos y de transparencia, con el objetivo de generar valor a largo plazo para todos nuestros interesados y garantizar un alto desempeño corporativo en aspectos sociales, ambientales y financieros.

Nuestra Junta Directiva

La Junta Directiva es nuestro máximo órgano de gobierno y decisión, tiene la función de velar por el cumplimiento de los objetivos estratégicos de Compañía, incluyendo aquellos asociados a la sostenibilidad. La Junta asegura el control y supervisa a la Dirección General de FFC.

Alta dirección de FFC

Para garantizar el cumplimiento de nuestros objetivos de negocio, incluyendo la generación de valor económico, social y ambiental para nuestros grupos de interés, en el marco de los más altos estándares y las mejores prácticas sectoriales, contamos con un equipo directivo idóneo y con amplia experiencia en la industria forestal nacional e internacional.

Para más información, por favor visite nuestra página web www.forestfirst.com

Desempeño ético y transparente

Desarrollamos nuestro negocio de manera ética y transparente, adoptando los más altos estándares internacionales. Contamos con instrumentos de gobernanza que orientan nuestro comportamiento y el de todos quienes actúan en nuestro nombre, y aseguramos que sean debidamente comunicados mediante canales efectivos.

Código de Conducta

Nuestro Código de Conducta, actualizado en 2023, define los comportamientos que se esperan de todos los empleados de acuerdo con los valores corporativos, la normatividad vigente y los estándares más exigentes. El Código orienta a los empleados y gerentes en aspectos como:

- Preguntas o denuncias de violación del Código
- Protección de activos y de información
- Confidencialidad
- Relaciones comerciales
- Conflictos de interés
- Ambiente de trabajo
- · Cumplimiento de términos legales en general
- Relacionamiento con las comunidades

De igual manera, el Programa de Transparencia y Ética Empresarial establece los procedimientos y lineamientos para combatir la corrupción y el soborno transnacional, y le otorga responsabilidad de supervisión y control al Oficial de Cumplimiento. FFC prohíbe expresamente la financiación de partidos políticos y candidatos a elecciones.

Incorporación de políticas

Tanto nuestro Código de Conducta, como nuestras políticas corporativas son de obligatorio cumplimiento para empleados y contratistas. Aseguramos espacios y canales para que nuestros trabajadores los conozcan y puedan adoptarlos. Los procesos de inducción y la publicación de nuestros instrumentos de gobernanza en sitios estratégicos de nuestras instalaciones son fundamentales para garantizar lo anterior.

El 100% de nuestros empleados ha sido informados y capacitados sobre nuestras políticas anticorrupción

En cuanto nuestros contratistas cada contrato cuenta con un administrador de la planta de personal de FFC, y es el (la) encargado (a) de hacer seguimiento y verificar su cumplimiento en el marco de las políticas y lineamientos corporativos aceptados por vía contractual.

Adicionalmente, realizamos auditorías laborales y en seguridad y salud en el trabajo.

Entendemos la importancia de gestionar los riesgos que, de materializarse, pueden afectar negativamente nuestra competitividad, reputación y sostenibilidad. A través de nuestro Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral y Política LA/FT/FPADM adoptamos los procedimientos para identificar, medir, controlar y mitigar los riesgos asociados al lavado de activos, financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.

Nuestros canales de denuncia están abiertos para que todas nuestras partes interesadas puedan alertarnos de forma confidencial sobre actuaciones indebidas, irregularidades o posibles incumplimientos de lo establecido en nuestro Código de Conducta. Los interesados pueden acceder a través del siguiente enlace https://forestfirst.com/contact/. Los temas relacionados con SAGRILAFT y PTEE deberán especificarse claramente en el formato apropiado o comunicarse vía correo electrónico a la siguiente dirección: sagrilaft@forestfirst.com.

Nos mantenemos actualizados

En 2022 y 2023, realizamos una revisión exhaustiva de nuestras políticas para asegurarnos de que todas se alineen con los estándares internacionales a los que nos adherimos, ya sea en materia de ética, personas, finanzas, operaciones o cualquier otro tema asociado a nuestra organización. A medida que continuamos trabajando con nuestros diversos socios y partes interesadas, seguiremos actualizando el contenido de nuestras políticas y procedimientos.

Con cada auditoría de FSC®, nuestro Plan de Gestión Forestal está sujeto a revisión, este es revisado y actualizado periódicamente. Una copia de este plan se puede encontrar en nuestra página web.

Para 2024, planeamos revisar y actualizar nuestro Código de Conducta, y toda nuestra fuerza laboral recibirá capacitación recurrente sobre el mismo. También esperamos implementar un sistema de gestión de entrenamiento y formación que nos permita asegurar una capacitación continua y eficaz para todos nuestros empleados.

Nuestras actividades y operaciones se esfuerzan por mejorar el bienestar y la calidad de vida de los colombianos.

A través de:



Reducir la pobreza, crear empleo y fomentar el crecimiento económico a través de medios de vida locales sostenibles.



Contribuir al desarrollo socioeconómico mediante la inversión en salud.



Contribuir al desarrollo socioeconómico a través de la inversión en educación.



Estimulando el desarrollo económico local mediante el apoyo a empresas emergentes.



Proteger los ecosistemas terrestres mediante una infraestructura de gestión forestal sostenible.

Principales hitos alcanzados

Desde nuestros inicios, hemos alcanzado metas importantes que reflejan nuestro compromiso y crecimiento continuo. Para el año 2023, queremos destacar las siguientes:



217 Total de empleados **19%** Mujeres **32%** Mujeres en cargos directivos

108 Actividades de relacionamiento

comunitario

78%

Empleo local

(residentes en Vichada)

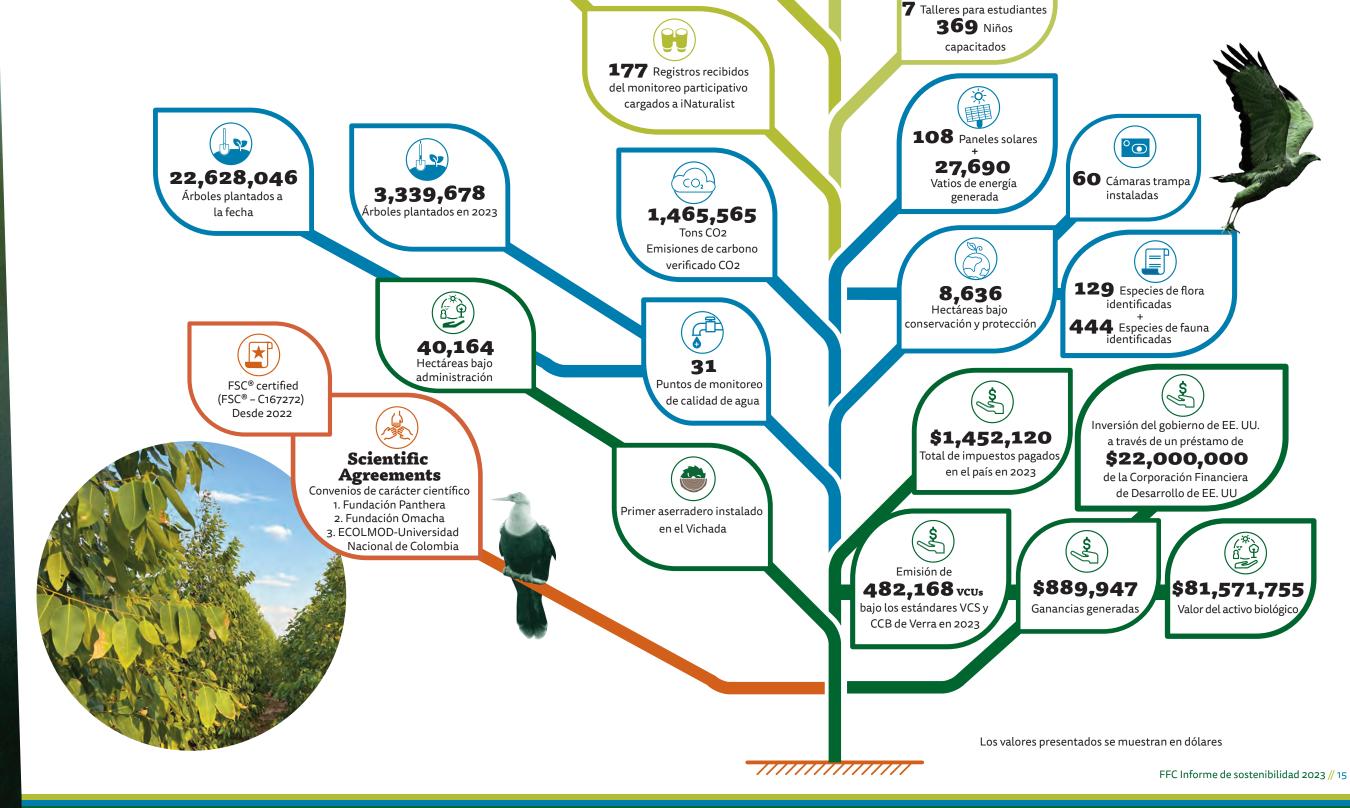


Valor del activo biológico



Hemos alcanzado muchos hitos hasta la fecha. Estamos orgullosos de nuestros logros y seguimos trabajando arduamente por segior alcanzándolos, siempre guiados por nuestros pilares de sostenibilidad.





14 // FFC Informe de sostenibilidad 2023

Panorama financiero

En el sector forestal, los árboles deben crecer durante varios años antes de aportar su valor económico a la empresa. La primera fase de nuestra historia financiera se centró en encontrar inversionistas que aportaran la financiación para crear la empresa y realizar las primeras plantaciones. Nuestra inversión inicial provino de los cinco fundadores de la empresa, en la actualidad, cuatro de ellos continúan en la compañía. De esta manera, nuestros fundadores solicitaron inversión de varios particulares con grandes patrimonios y oficinas familiares que creyeron en nuestra misión; ayudar el planeta de una manera sostenible y respetuosa con el medio ambiente. No se trata de una iniciativa benéfica; somos una empresa «con ánimo de lucro» que promete a sus inversionistas un rendimiento financiero y medioambiental a largo plazo.

Conforme hemos ido creciendo, hemos incorporado a tres grandes inversionistas: Sappi, Finnfund y DFC. Hasta el momento, Sappi ha invertido 21,5 millones de dólares, Finnfund 10 millones y el DFC nos ha prestado 22 millones. Los tres han aportado un valor adicional, que no es monetario, a nuestra empresa.

A medida que nuestro negocio de transformación de la madera alcance una producción estable lograremos un flujo de caja operativo positivo. Esperamos que esta meta se logre en los siguientes dos años. Describiremos a continuación cuatro áreas financieras específicas las cuales son de gran importancia para nuestra compañía:

Valor económico directo generado y distribuido

Considerando que los árboles necesitan años para crecer, la generación de efectivo en nuestra industria requiere un plazo considerable. Actualmente, nuestros bosques generan ingresos por la venta de créditos de carbono. En 2023 transferimos 482.000 créditos de carbono a Shell Trading, como parte de un acuerdo de financiación preferente. Los ingresos brutos generados en 2023 fueron de 889.947 dólares. Todas las ganancias han sido retenidas por la empresa para financiar las operaciones. Los ingresos aumentarán en 2024 con la expansión de las ventas de madera procesada.

Los años transcurridos hasta la fecha también han sido valiosos en cuanto a la generación de beneficios económicos tanto para nuestros empleados y sus familias como para las empresas que nos prestan servicios de contratación y sus empleados. La región en la que operamos ha experimentado un repunte de las oportunidades económicas, lo que se ha traducido en una expansión de la infraestructura y los servicios esenciales. Hasta 2023, nuestros costos salariales en Colombia incluidas las prestaciones, ascendieron a \$ 3.143.595 US. Durante el mismo periodo pagamos \$ 3.436.871 US a las empresas contratistas que nos prestan servicios. En 2023 también pagamos impuestos al gobierno colombiano un valor de \$1.451.491 US.

Riesgos y oportunidades del cambio climático

Dado que somos esencialmente una empresa agrícola, con el potencial de capturar millones de toneladas de CO2 de la atmósfera, contribuir a las soluciones para el cambio climático y sus riesgos asociados es uno de nuestros principios rectores. Reconocemos los riesgos potenciales que el impacto de negativo del cambio climático podría ocasionarnos.

Nuestra zona de operaciones se localiza en la franja ecuatorial al suroriente colombiano, la cual nos proporciona cantidades luz y de lluvia óptimas para nuestros árboles. Sin embargo,

aunque el aumento de las temperaturas en la región no afectaría nuestras plantaciones, nos obligaría a prestar aún más atención a la salud y el bienestar de la mano de obra. La precipitación media anual es de aproximadamente 2.300 mm, si la pluviosidad aumentara drásticamente, no tendría un impacto material en nuestras tasas de crecimiento, pero dificultaría las operaciones debido al aumento de la dificultad logística y de transporte en condiciones húmedas y fangosas. Esto se traduciría en un mayor gasto en construcción y mantenimiento de carreteras, y posiblemente un mayor uso de equipos todoterreno.

Si se produjera una disminución significativa de las precipitaciones, esperaríamos ver una reducción de nuestras tasas de crecimiento, sin embargo, esta tendría que ser drástica. La reducción de las precipitaciones afectaría significativamente el nivel de los ríos, lo que tendría un impacto negativo en la temporada de transporte de barcazas. No obstante, es probable que esta situación se compense en cierta medida aumentando el esfuerzo de transporte por carretera. Combinando ambos factores, la reducción precipitaciones y el aumento de las temperaturas podría además aumentar el riesgo de incendios.

A gran escala, el cambio climático nos ofrece más oportunidades que retos. Nuestra actividad mitiga el cambio climático gracias a la captura de CO2 producto de la respiración de los árboles y a los microclimas creados por los bosques. Este es uno de los impulsores del aumento de la actividad en nuestro sector y se espera que también impulse nuevas inversiones y el aumento de los ingresos.

Obligaciones por planes de prestaciones definidas y planes de jubilación

No tenemos planes de pensiones de beneficio definidos. Desde nuestro punto de vista, todos nuestros planes de jubilación son de contribución definida. Para la fuerza laboral colombiana, esto se logra mediante contribuciones de la empresa al sistema de pensiones del gobierno colombiano en nombre de nuestros empleados, siendo luego el gobierno responsable de la entrega del beneficio. Para los cinco empleados no empleados en Colombia, existe un monto de contribución.

Ayuda financiera recibida del Gobierno

Actualmente no recibimos ninguna ayuda financiera del gobierno colombiano. Para nuestras áreas plantadas antes de 2023 recibimos un tratamiento fiscal preferencial sobre las ventas de productos de madera procedentes de esas plantaciones, el cual consiste en un aplazamiento del impuesto de sociedades sobre los beneficios de esas ventas. Este impuesto sólo se recaudará sobre esos beneficios si dan lugar a un dividendo para nuestros accionistas. En 2023, el Gobierno puso fin a este beneficio fiscal para las plantaciones posteriores a la fecha. Anteriormente, tanto nuestra empresa como otras empresas forestales recibiamos un beneficio en forma de un seguro con descuento para nuestras plantaciones. Sin embargo, este programa fue interrumpido por el gobierno para el año 2023.

Como ya se ha mencionado, hemos recibido préstamos por un total de 22 millones de dólares del DFC, la cual es una agencia del gobierno estadounidense. Todos estos préstamos se reembolsarán, con intereses, según un calendario acordado mutuamente. Finnfund, que sigue siendo uno de nuestros inversores de capital, recibe su financiación del estado finlandés.



Nuestro compromiso con la sostenibilidad

NUESTRO COMPROMISO //

Temas materiales de FFC

- Gases Efecto Invernadero (GEI) y estrategia climática
- Gestión del agua
- Biodiversidad
- Ética y Transparencia
- Derechos Humanos
- Salud y Seguridad en el Trabajo
- Relacionamiento y Desarrollo Comunitario
- Empleo



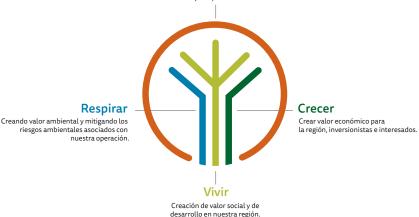
¹ Rainforest Alliance (2016)

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Las plantaciones forestales sostenibles se han definido como el equilibrio entre las necesidades del medio ambiente, la vida silvestre y las comunidades, al mismo tiempo que generan ingresos económicos y se preservan los bosques para las futuras generaciones.¹

Desde el principio, nuestro objetivo ha sido tener un impacto positivo en las comunidades y el medio ambiente donde operamos. Estamos comprometidos con la silvicultura sostenible, que sustenta nuestra filosofía corporativa general. Este enfoque se fundamenta en nuestros cuatro pilares clave: Vivir, Respirar, Crecer y Aprender.

Creando valor para nuestra industria a través de la investigación, el relacionamiento con las partes interesadas y la adhesión a las mejores prácticas internacionales



Uno de los principales motores de nuestro enfoque es el aprendizaje continuo de las mejores prácticas específicas para el contexto de nuestra región: social, medioambiental y técnicamente. Este pilar sirve de apoyo a todos los demás a medida que aprendemos y crecemos para convertirnos en líderes de la silvicultura sostenible. Como tal, el aprendizaje estará en el primer plano de este informe y servirá también como conclusión del mismo.

Los impactos materiales de nuestras prácticas en sostenibilidad

Para establecer los temas materiales de FFC en 2022, identificamos y evaluamos los impactos que nuestras operaciones generan en la economía, en el medio ambiente y en las personas, incluyendo los derechos humanos, y analizamos los riesgos de la organización. Posteriormente, priorizamos los más significativos en función de su importancia. Para este ejercicio tuvimos en cuenta los resultados de las consultas realizadas a nuestros grupos de interés en temas sociales, económicos y ambientales, la planeación estratégica de FFC, los resultados de las actividades de relacionamiento y encuestas de percepción aplicadas en las comunidades, así como los análisis de riesgos elaborados y el mecanismo de atención a Peticiones, Quejas y Reclamos.

En 2023, realizamos una nueva revisión de la materialidad y decidimos incorporar el tema Gases Efecto Invernadero (GEI) y estrategia climática. Consideramos que el impacto positivo de FFC en la mitigación del cambio climático es inherente a la naturaleza de su actividad y es justamente el aspecto en el cual espera generar mayor valor a través de su estrategia de sostenibilidad. También decidimos incluir el tema material gestión del agua; entendiendo que se trata de un recurso compartido, de alto valor estratégico para nuestra actividad y esencial para la vida y el bienestar de las comunidades vecinas.

Nuestros pilares fundamentales













Aprender: Creando valor para nuestra industria a través de la investigación, el relacionamiento con las partes interesadas y la adhesión a las mejores prácticas internacionales. Este pilar sirve como una filosofía general para todos nuestros pilares y adoptamos un enfoque audaz hacia el aprendizaje continuo para hacer las cosas mejor y liderar el camino para otros. Este pilar también se sostiene por sí solo mientras nos esforzamos por ser mejores cada día Las áreas de impacto abordadas en el informe incluyen:

- Ética
- · Liderazgo en la industria y búsqueda de la excelencia
- Mejora continua y reporte
- Compromiso con los interesados
- Investigación

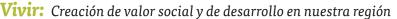












Este pilar se centra en el crecimiento social y económico de nuestros empleados, los habitantes de las comunidades cercanas y la economía colombiana. Las áreas de impacto abordadas en el informe incluyen:

- Empleo
- Salud
- Educación
- · Desarrollo de Liderazgo Comunitario
- Seguridad, Protección y Despenalización









Respirar: Crear valor medioambiental y mitigar los riesgos medioambientales asociados a nuestras operaciones

Este pilar se centra en cómo nos comprometemos a mitigar cualquier impacto negativo en el medio ambiente de la región generado por nuestras operaciones y cómo podemos tener un impacto positivo a través de la gestión, educación, rehabilitación y mitigación del cambio climático. Las áreas de impacto abordadas en el informe incluyen:

- Mitigación del cambio climático
- · Gestión y conservación del territorio
- Biodiversidad
- · Educación ambiental y programas de incentivos







Crecer: Crear valor económico para la región, inversionistas e interesados

Este pilar se centra en nuestros esfuerzos para diversificar y hacer crecer la economía local, así como en proporcionar apoyo para la creación de infraestructura local. Las áreas de impacto abordadas en el informe incluyen:

- · Desarrollo Económico Local
- Desarrollo de Infraestructura Local
- Estimulación de la Economía Colombiana y Crecimiento Forestal





Sistema Integrado de Gestión Social y Ambiental

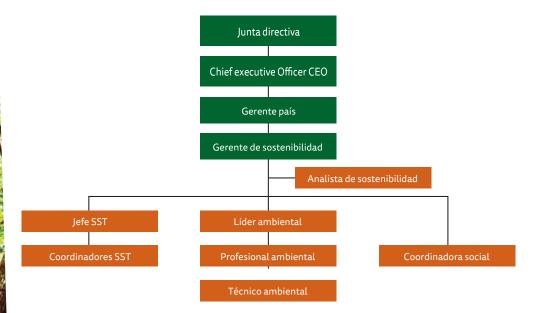
En 2023, actualizamos nuestro Sistema de Gestión Social y Ambiental a través del cual aseguramos el cumplimiento de la normatividad vigente y gestionamos de manera integral los riesgos e impactos sociales, ambientales y de gobernanza asociados a nuestras operaciones en todo el ciclo de vida del negocio y considerando a todos nuestros grupos de interés.

El liderazgo y compromiso de la implantación del Sistema Integrado de Gestión Social y Ambiental está a cargo de la alta dirección de la Compañía y el área de Sostenibilidad de FFC impulsa su implementación trabajando de manera directa y continua con las demás áreas operacionales como Planeación, Vivero, Silvicultura, Cosecha, Mantenimiento y Logística; pues son todas ellas las encargadas de aplicar las directrices, lineamientos, procesos y procedimientos.

El Sistema también se fundamenta en nuestro Código de Conducta y en las políticas corporativas, las cuales establecen nuestro marco de actuación y garantizan que las actividades de la compañía sean responsables y sostenibles; como la política social y ambiental, de derechos humanos, la política de transparencia y ética empresarial, de recursos humanos, la política de seguridad y salud en el trabajo, de seguridad patrimonial y de adquisición de derechos de uso de tierras.

Estructura organizacional para la gestión de la sostenibilidad

En 2023, fortalecimos nuestra estructura organizacional para gestionar la sostenibilidad atendiendo los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) y asignando roles y funciones específicos. El Gerente de Sostenibilidad y HSE lidera la estrategia y reporta directamente a la Gerencia General de Colombia, quien, a su vez, reporta al CEO de la Compañía.



Nuestros grupos de interés

Desde nuestro origen, hemos ubicado a los grupos de interés en el centro del negocio. Entendemos la relevancia de reconocer y considerar a todas aquellas personas que pueden resultar afectadas por el proyecto o que también pueden llegar a afectarlo, y construir relaciones sólidas y perdurables con todas ellas.

Tenemos el compromiso de establecer y mantener activos los canales de comunicación con nuestros diferentes grupos de interés en todas las etapas del proyecto para conocer sus preocupaciones y expectativas e incorporarlas en nuestra gestión; teniendo siempre como horizonte la creación de valor para cada uno de ellos.

Identificamos a nuestros grupos de interés en el área de las operaciones y los caracterizamos y priorizamos teniendo en cuenta criterios de evaluación como "influencia" e "importancia" con respecto al proyecto. También aplicamos metodologías y herramientas para conocer sus expectativas y preocupaciones. Este ejercicio es la base sobre la cual estructuramos el Plan de Relacionamiento con Actores Sociales.

- Accionistas
- Colaboradores
- · Comunidades vecinas
- Contratistas y proveedores
- Gobierno





Derechos Humanos

El respeto de los Derechos Humanos es inherente a todas nuestras actividades en FFC; no toleramos ningún tipo de comportamiento que vulnere los derechos de las personas en nuestras operaciones, ni en nuestra cadena de suministro.

Nuestra Política de Derechos Humanos se fundamenta en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas y en la Declaración sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la OIT, así como en la normatividad nacional e internacional vigente. Aplica para todas las operaciones de FFC y debe ser adoptada por empleados, contratistas, o por cualquier tercero que actúe en nuestro nombre.

Tenemos el compromiso de promover la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo y de eliminar cualquier forma de discriminación ya sea por origen, religión, discapacidad, género, orientación sexual, afiliaciones políticas, raza o edad. En nuestras operaciones está prohibido cualquier tipo de trabajo forzoso u obligatorio y el trabajo infantil; nos esforzamos para que ninguna de estas vulneraciones de los derechos humanos se materialice en el marco de nuestras operaciones.

Nuestro mecanismo de Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR) considera temas asociados a los derechos humanos. En 2023, FFC no recibió denuncias por eventuales vulneraciones de los derechos humanos en el desarrollo de sus actividades.

Nuestro compromiso con los derechos humanos

Diseñamos procesos formativos y pedagógicos dirigidos a los trabajadores (empleados y contratistas) para garantizar el cumplimiento de la Política de Derechos Humanos. A partir de los resultados obtenidos con una encuesta inicial de percepción de los derechos humanos realizada en el 2023, identificamos brechas y oportunidades y diseñamos talleres para reforzar los conocimientos de nuestra fuerza de trabajo. Para aplicar la encuesta se consideró el papel del trabajador y las labores de este en la organización.

Membrecías y afiliaciones de FFC

Somos conscientes de la importancia de participar activamente en los gremios que agrupan a las empresas de nuestro tipo en Colombia; mediante un esfuerzo conjunto no solo fortalecemos el sector, sino que impulsamos las mejores prácticas socio ambientales en el país. Durante 2023, mantuvimos nuestra membrecía en:

- o Sociedad de Agricultores de Colombia
- o Federación Nacional de Industriales de la Madera (Fedemaderas)

Gestión de Peticiones, Quejas y Reclamos

FFC mantiene un sistema activo, transparente, comprensible y de fácil acceso para la recepción, estudio y atención de peticiones, quejas y reclamos provenientes de trabajadores directos, contratistas, comunidades, pueblos indígenas y cualquier otro actor clave.

Durante 2023, se recibieron en total de diez y siete (17) PQR; el 53% correspondieron a reclamos, el 24% a quejas y el 24% a peticiones. Al 31 de diciembre, el 53% de las PQR se encontraban cerradas y el otro 47% abiertas y en proceso.

PQRs by Stakeholder



El 41% de las PQR fueron presentadas por contratistas de FFC, seguido por los empleados directos y las comunidades indígenas. Los reclamos laborales más frecuentes tuvieron que ver con la solicitud de aclaraciones sobre dotaciones, cumplimiento de horarios y liquidaciones laborales de ley. Las comunidades indígenas que accedieron al PQR expresaron su interés en obtener más información sobre el alcance de las operaciones de FFC.

Continuaremos trabajando para fortalecer nuestro mecanismo PQR, especialmente en la disminución de los tiempos de respuesta. Es un instrumento clave para el relacionamiento efectivo con nuestros diferentes grupos de interés.



Lo que hacemos por nuestros empleados y la comunidad

Nuestro pilar "vivir"
es sobre las personas,
tanto nuestros
empleados como las
comunidades que nos
rodean e integran.
Uno de nuestros
empleados, Rolando,
es un excelente
ejemplo de un
impacto positivo.

7/



CONOCE//

Rolando

Environmental Controller. FFC

Los sueños cumplidos y por cumplir de Rolando.

A sus cinco años, Rolando salió del departamento del Vichada de la mano de sus padres adoptivos, dejando atrás a su comunidad indígena Piapoco. Se despidió de sus abuelos, quienes le prometieron nunca perder contacto y seguir sus pasos desde la distancia. Y así, Rolando vivió y estudió en la ciudad de Pereira en el eje cafetero colombiano, muy lejos del departamento que lo vio nacer. Sin embargo, en su mente y en su corazón siempre estuvo presentes sus orígenes, sus abuelos y su territorio.

Una vez cumplió 19 años, Rolando sintió la necesidad de volver a sus orígenes y emprendió su camino, llegó al municipio de Puerto Carreño y se adentró en lo más profundo de su comunidad, incluso, aprendió el idioma Piapoco para entender de cerca su cultura.

El Vichada le brindó nuevas oportunidades y encontró en la enorme riqueza natural de la Orinoquía colombiana su gran inspiración para crecer profesional y personalmente. allí estudió su carrera técnica de Seguridad y Control de los Factores de Riesgo de Consumo Ambiental en el SENA, porque si algo le apasiona es la manera como los pueblos indígenas y la naturaleza se entienden como uno solo.

Una vez Rolando terminó la etapa lectiva de su carrera técnica en el SENA en 2023, empezó a postularse en diferentes empresas de la región con el fin de adelantar la etapa productiva en calidad de aprendiz, ojalá muy cerca de su hogar en Puerto Carreño, en donde hoy se hace cargo de sus abuelos.

Así, en medio de esta búsqueda, apareció Forest First Colombia (FFC) en su vida y entró como aprendiz SENA en la compañía. Durante seis meses trabajó y aprendió como nunca.

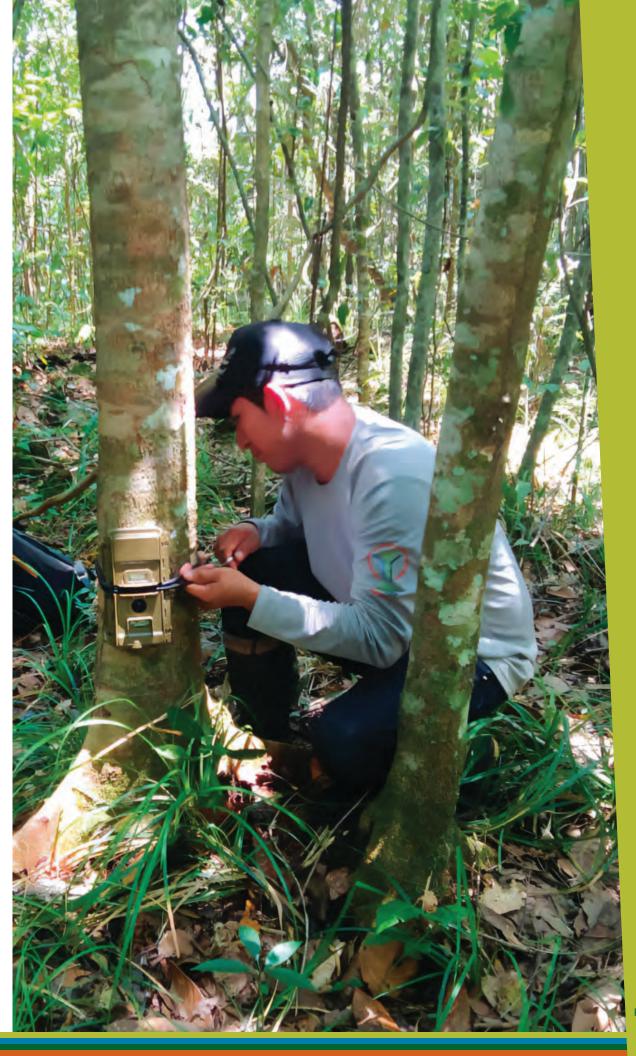
"me tracé mis objetivos, aproveché cada momento y cada oportunidad que se presentaba para aprender de los diferentes líderes, para adquirir la experiencia necesaria y poder aplicarla en campo cuando me asignaran tareas. Demostré que me encanta el campo, identificar problemáticas ambientales y nuevas especies, explorar continuamente", asegura el joven de 26 años.

Justamente el espíritu proactivo, su conocimiento del territorio, su capacidad para interactuar con el entorno, fueron los que, según Rolando, le abrieron el camino para ser contratado por FFC una vez terminó su práctica. Ahí estaba, lleno de orgullo, con un cargo formal, con un contrato indefinido y con todos los desafíos por delante como Controlador Ambiental y funcionario del área de Sostenibilidad de la Compañía.

"Mi trabajo en FFC se enfoca en la seguridad y la sanidad del medio ambiente. Se trata de cuidar cualquier tipo de ser vivo que esté en la zona, ya sean personas, animales o plantas. Los controladores somos uno de los pilares más importantes de las empresas; cuidamos el medio ambiente, pero también protegemos a las personas que trabajan en los campamentos para que no corran riesgos con las especies que habitan en el territorio", explica.

Rolando encuentra en las plantaciones forestales de FFC una gran oportunidad para que el Vichada tenga más bosques; "de esta manera estamos construyendo hogar para la fauna que habita en la región". Lo importante, según él, es continuar protegiendo los bosques de galería o naturales que ya existen, como lo viene haciendo la Compañía.

Hoy, el joven de la comunidad indígena Piapoco, solo tiene palabras de gratitud para FFC y para el Vichada. "Volví a progresar en mi tierra. Desde que entré a trabajar formalmente en FFC, dejé de ser la persona que se la pasaba de calle en calle buscando trabajo; tengo un empleo estable, le colaboro a mi familia, he podido ayudar con las remodelaciones de nuestra casa, compré un terreno y aspiro a seguir ahorrando y adquiriendo otros más. También quiero estudiar Ingeniería Industrial y crear mi propia microempresa; una especie de granja".



Además, Rolando no solo quiere su triunfo, también quiere ser la inspiración para otros miembros de su comunidad indígena.

"no debemos quedarnos ahí, debemos luchar por un sueño y mostrarle al mundo que sí podemos".



Creciendo para una comunidad mejor

VIVIR: impactamos positivamente a las persona

Tenemos un compromiso profundo con nuestros empleados; buscamos su crecimiento y bienestar y enfocamos gran parte de nuestros esfuerzos en la creación de un entorno laboral seguro. Iqualmente, nos sentimos comprometidos con las comunidades vecinas y, en esa medida, impulsamos iniciativas que impactan favorablemente su calidad de vida, con un enfoque especial en la salud, la educación y el desarrollo del liderazgo comunitario.

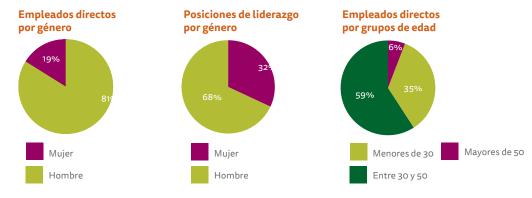
Nuestra fuerza de trabajo

El talento humano es nuestro activo más valioso; queremos que nuestros empleados encuentren estabilidad laboral en FFC, así como oportunidades de desarrollo y crecimiento. Trabajamos para crear un entorno laboral seguro y cada vez más diverso e incluyente. Contamos con una fuerza de trabajo altamente idónea y comprometida; al cierre de 2023 nuestra planta de personal estaba conformada por 217 empleados, todos ellos vinculados a FFC mediante contrato directo y de acuerdo con lo exigido por la legislación colombiana. Somos conscientes del impacto positivo que podemos generar en el departamento del Vichada, generando oportunidades de empleo formal y estable, por esta razón, el 78% de nuestros empleados directos es del área de influencia de nuestras operaciones.



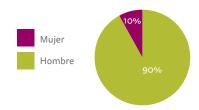
Empoderando a las mujeres

En FFC, estamos comprometidos con la capacitación y el empoderamiento de las mujeres en el ámbito laboral y formativo. Creemos firmemente que una fuerza laboral diversa e inclusiva no solo enriquece nuestra empresa, sino que también mejora nuestra competitividad en el mercado. Por ello, promovemos activamente la igualdad de género y hemos implementado políticas concretas para respaldarla.



El sector forestal ha sido históricamente masculinizado, por esta razón, tenemos el gran desafío de generar oportunidades laborales para las mujeres, incluso en cargos que vienen siendo ocupados exclusivamente por hombres. El 19% de nuestra planta de personal está conformada por mujeres y el 81% por hombres; y, de los 19 cargos directivos y estratégicos existentes en la Compañía, 6 están ocupados por mujeres lo que equivale al 32%.

Empleados inidrectos por género



Nota: la información aguí presentada se extrajo de la planta de personal del FFC al 31 de diciembre de 2023, en el caso de los empleados directos, y de los reportes presentados por nuestros contratistas al cierre del dicho período, en el caso de los trabajadores indirectos.

Actualmente no tenemos empleados sindicalizados. Sin embargo, tal como consta en nuestra Política de Derechos Humanos y en nuestra Política de Recursos Humanos, respetamos la libertad sindical y de asociación. En 2023 no se presentaron huelgas o paros laborales por parte de trabajadores directos y contratistas.

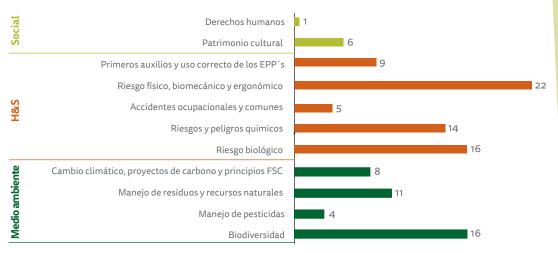
Empleo estable, beneficios y comunicación eficaz

Queremos atraer al mejor talento humano, brindarle oportunidades de empleo estable, así como un abanico de beneficios que lo motive permanentemente; entre estos se encuentran: salud y protección a la familia, medicina prepagada, auxilio de rotación, seguro de vida y póliza funeraria. Nos esforzamos porque nuestros empleados reciban información clara y detallada sobre sus derechos, deberes, beneficios, así como los canales establecidos por la Compañía para ser escuchados (COPASST, Comité de Convivencia, Mecanismo de Peticiones, Quejas y Reclamos).

Creamos capacidades en nuestra plantilla

Queremos que nuestros trabajadores encuentren en FFC un entorno de trabajo seguro y que desarrollen capacidades en temas de clave en materia de sostenibilidad. Por esta razón, diseñamos e implementamos programas de formación en temas clave. En 2023, el área Sostenibilidad y SST brindó capacitación a nuestros empleados y contratistas en 19 temas diferentes a través de 112 programas de capacitación, los cuales se desarrollaron en aproximadamente 86 horas.

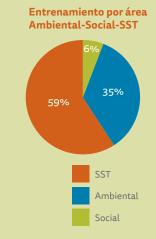
Temas de formación



Los principales ejes temáticos desarrollados en temas de medio ambiente están asociados a Biodiversidad, cambio climático y gestión de recursos naturales, en temas sociales a derechos humanos y protección del patrimonio arqueológico y en el área de SST se priorizaron los principales riesgos a los que están expuestos los trabajadores.

contratistas recibieron formación sobre **19** temas socioambientales y de SST a través de 112 programas de formación, con una dedicación total de 86 horas.

> Nuestra meta es contratar empleados locales tanto como sea subcontratamos a empresas locales para desarrollar otras funciones operativas de nuestro negocio





La Salud y Seguridad en el Trabajo son nuestra prioridad

La seguridad y la salud de nuestros trabajadores y contratistas es fundamental para el logro de una operación socialmente responsable y sostenible.



La seguridad de nuestros empleados contratistas es orimordial para nuestras operaciones

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es una prioridad en nuestra estrategia empresarial. Nos esforzamos constantemente por fomentar una cultura de seguridad en toda la organización y en nuestra cadena de suministro, cumpliendo con la legislación nacional y los estándares internacionales aplicables.

Nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo abarca todo el ciclo de vida del negocio e incluye a todo el personal, tanto directo como indirecto, así como a todas las actividades, rutinarias y no rutinarias. Además, consideramos a las comunidades vecinas que puedan verse afectadas por nuestras operaciones.

Nos hemos comprometido a gestionar la SST mediante un enfoque de mejora continua y participativa. Nuestro objetivo es identificar, evaluar y prevenir los riesgos de SST, así como evitar comportamientos que pongan en peligro la salud y seguridad de nuestros empleados. También nos comprometemos a comunicar nuestras políticas y procedimientos a todos nuestros grupos de interés.

Nuestro enfoque de gestión de la SST combina el liderazgo y la responsabilidad de todos los trabajadores. Bajo la orientación del jefe de SST y de su equipo de coordinadores, así como con la participación del Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo (COPASST), los trabajadores participan en la identificación y valoración de los peligros, así como en la definición de los controles necesarios para garantizar la salud y la seguridad de todos. Dicho proceso se ejecuta a través de reuniones regulares de seguridad y el desarrollo de actividades de capacitación, inspección, entrenamiento e investigación de incidentes.

El aprendizaje colectivo de los peligros y los riesgos, sumado a un sistema robusto de reporte, contribuyen de manera decisiva al logro de nuestras metas en materia de SST.

Prevención de lesiones

Como muchas otras industrias, la forestal tiene una serie de riesgos específicos, por lo que nos aseguramos de que todos nuestros trabajadores reciban entrenamiento y los equipos adecuados. Por ejemplo, para que los trabajadores se protejan del sol y las altas temperaturas, proporcionamos elementos de protección personal, incluyendo sombreros, ropa cómoda y adecuada para la actividad. Además, nos aseguramos de que haya lugares de sombra y puntos de hidratación disponibles durante todas las jornadas en campo.

Nuestro equipo de operaciones es responsable de notificar todos los incidentes, al área de seguridad y salud en el trabajo la cual es la encargada de brindar apoyo durante todas las actividades de empresa. Esta área se asegura de implementar las mejores prácticas en seguridad laboral, proporcionar capacitación continua y coordinar medidas preventivas para garantizar un ambiente de trabajo seguro para todos los empleados.

Primeros auxilios y plan de entrenamiento de respuesta a emergencia

Hemos dedicado un gran esfuerzo a integrar nuestros cursos de primeros auxilios con entrenamientos especializados en respuesta a emergencias. Para lograrlo, hemos organizado jornadas de capacitación en colaboración con destacadas instituciones como la Cruz Roja Colombiana, los Bomberos y el Serpentario Nacional para la prevención de accidentes ofídicos.

Incluso con la mejor formación y los equipos de protección adecuados ocurren accidentes. Durante 2023, se presentaron veintitrés (23) accidentes con tiempo perdido (LTI), dos (2) con tratamientos médicos (MTC) y doce (12) con atenciones de primeros auxilios (FAC) en los empleados directos de FFC.

Los casos estuvieron asociados especialmente a golpes con herramientas, así como caídas y dolores lumbares durante el desarrollo de las diferentes actividades. En segundo lugar, picaduras de insectos ponzoñosos y accidentes viales como caídas en moto o accidentes en camionetas producto del mal estado de las vías.

Teniendo en cuenta los anteriores resultados, hicimos una nueva revisión de nuestra matriz de riesgos para fortalecer los controles y barreras que permitan disminuir o evitar la materialización de accidentes en el lugar de trabajo. También fortalecimos los programas de capacitación y entrenamiento enfocados en los riesgos dominantes y sus controles, tales como pausas activas, alarmas, modelos conductuales y elementos de protección personal adicionales. Adicionalmente, reforzamos las inspecciones de seguridad, procedimientos e instructivos que nos ayudan a un lograr de trabajo seguro sin lesiones incapacitantes.

En 2023, la tasa de incidentes con tiempo perdido de nuestros trabajadores directos fue de 10,56. Se registraron en total 837.645 horas trabajadas, de las cuales el 52% corresponde a trabajadores







ipos de accidentes en FFC - 2023



Estudiantes de la

Escuela Jaguar -

comunidad indígena

Fundación Panthera

de La Mayera - Proyecto

La Política Social y Ambiental de FFC y la Política de Derechos Humanos son los instrumentos corporativos que orientan nuestro actuar en materia de relacionamiento y desarrollo comunitario, garantizando el cumplimiento de la normatividad nacional e internacional, así como los estándares y las mejores prácticas.

El Plan de Relacionamiento con Actores Sociales establece las directrices para una interacción efectiva entre nuestra compañía y sus grupos de interés. En este plan, hemos definido cuatro ejes principales que nos permiten alinear los objetivos estratégicos de FFC con las necesidades y expectativas de las comunidades y autoridades en el área de influencia del proyecto. Estos ejes abordan áreas clave como la información y comunicación, el fomento productivo y desarrollo comunitario, el relacionamiento y la gestión de riesgos e impactos.









La escucha activa de cada uno de nuestros actores sociales es una prioridad fundamental para nosotros. Por ello, hemos implementado canales de comunicación que nos permiten estar siempre accesibles y receptivos a sus inquietudes y sugerencias.

Reconocemos y respetamos profundamente las necesidades y perspectivas de las comunidades locales e indígenas con las que interactuamos, y por eso hemos desarrollado estrategias de relacionamiento diferenciadas que nos permiten establecer relaciones sólidas y respetuosas con cada una de ellas.

Pueblos indígenas y comunidades étnicas

Considerando que en el área de influencia de las operaciones de FFC se encuentran pueblos indígenas, hemos diseñado el Plan para Pueblos indígenas (PPI), el cual contempla procesos diferenciados de relacionamiento y participación, reconociendo y respetando sus tradiciones.

A través del Plan, FFC garantiza la caracterización de las comunidades étnicas presentes en el área de influencia, la identificación y evaluación de los riesgos e impactos del proyecto, el establecimiento de medidas de manejo culturalmente apropiadas y proporcionales a la vulnerabilidad de estas comunidades y de programas para prevenir, evitar, minimizar y controlar los impactos adversos sobre ellas.

En el área de influencia se identificaron dos comunidades indígenas; el asentamiento indígena Morichalito Matsuldani y el resguardo indígena La Mayera, comunidades con las que actualmente FFC tiene un relacionamiento constante.

Fortalecemos las capacidades de las comunidades

En 2023, nos mantuvimos firmes en nuestro compromiso de fortalecer las capacidades de las comunidades vecinas. Con el apoyo de la Universidad Nacional, en el marco del Proyecto BioFuegos Vichada, desarrollamos cinco talleres de Gestión de Emergencias por Incendios Forestales en las inspecciones de La Venturosa y Aceitico y en la comunidad indígena Morichalito Matsultdani, ubicadas en el municipio de Puerto Carreño. En total, los talleres contaron con la participación de 140 personas.

Esta iniciativa surgió como respuesta a la preocupación conjunta de las comunidades y FFC sobre los frecuentes incendios en la región. El objetivo es prevenir estos incidentes y, más importante aún, actuar de manera coordinada, oportuna y efectiva cuando ocurran.

Durante el 2023, las comunidades participaron activamente en la elaboración de un Plan de Respuesta Comunitaria para Emergencias por Incendios Forestales, el cual incluye acciones para el antes, el durante y el después de un incendio forestal. Se espera que, producto de estas actividades y con el apoyo de FFC las comunidades puedan conformar los comités de emergencia comunitarios.





// VIVIR: NUESTRO IMPACTO



VIVIR: NUESTRO IMPACTO //

Inversión Social para el desarrollo y el bienestar de las comunidades

Durante 2023, continuamos apoyando a las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones en frentes críticos y estratégicos, identificados y priorizados en diferentes espacios de diálogo.

Educación

En zonas como el Vichada, los centros educativos a menudo enfrentan escasez de recursos, por lo que uno de nuestros principales enfoques es el apoyo a la educación. A lo largo del tiempo hemos apoyado el mejoramiento de instalaciones educativas y entregamos kits escolares para que los niños de las comunidades pudieran iniciar sus clases con los elementos necesarios. Desde el 2014 apoyamos la escuela de La Venturosa y a partir del 2020 la escuela de Morichalito. Un hito importante es que en 2023 hemos empezado el relacionamiento con las instituciones educativas de aceitico y la Mayera, impactando alrededor de 245 estudiantes en las 4 instituciones.

Nuestro enfoque ha sido contribuir en los conocimientos ambientales a los estudiantes de los colegios, es por esto que, con el apoyo de nuestros aliados hemos realizado actividades lúdicas donde se abordan temáticas de gestión y preservación de la biodiversidad y cuidado del medio ambiente. Estas actividades han ayudado a enfatizar que el manejo adecuado del ecosistema y los recursos naturales es una responsabilidad compartida de todos.

A través de estas iniciativas, buscamos no solo educar a los estudiantes, sino también inspirarlos a convertirse en defensores activos de nuestro planeta. Estamos orgullosos de poder contribuir al desarrollo de una conciencia ambiental más sólida en las futuras generaciones, y seguiremos trabajando arduamente para promover prácticas sostenibles y respetuosas con el entorno.

Talleres dirigidos a estudiantes-2023

Gestión y Preservación de la Biodiversidad

Trabajamos con las comunidades locales a nivel medioambiental y educativo, para mejorar la vida de todos.

Actividades de relacionamiento

En el siguiente cuadro se resumen las actividades de relacionamiento realizadas durante 2023; se relaciona el tipo de actividad, el número de instituciones vinculadas y el número de actividades realizadas durante el año.

Actividades de relacionamiento por tipo y número de instituciones aliadas FFC 2023



En 2023, realizamos 42 reuniones con los líderes de las comunidades de La Venturosa, Aceitico y la vereda La Libertad, los representantes de los puestos de salud, los rectores de las instituciones educativas, los cabildos de las comunidades indígenas de Morichalito Matsuldani y La Mayera y los representantes de las autoridades locales del municipio de Puerto Carreño. En estas reuniones se abordaron temáticas relacionadas con la articulación entre FFC y estas instituciones, la planeación y seguimiento de proyectos y actividades conjuntas y la socialización y divulgación del avance de las actividades de la Compañía, entre otras.

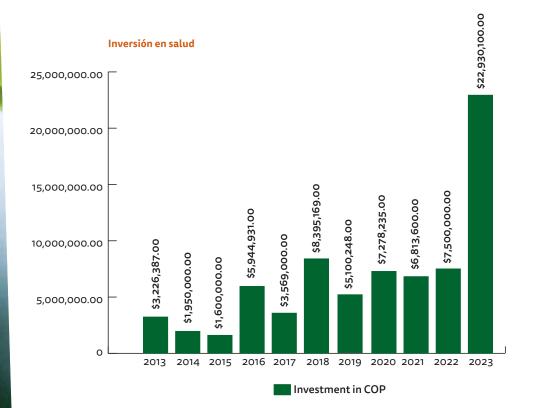
FFC Informe de sostenibilidad 2023 // 35

Inversión en salud

Con el fin de contribuir a que las comunidades reciban atención en salud oportuna y, en respuesta al incremento de enfermedades endémicas y otras afecciones ocasionadas por condiciones climáticas adversas en la región, hicimos entrega de medicamentos e implementos médicos a puestos de salud de las inspecciones de La Venturosa y Aceitico en el municipio de Puerto Carreño.

En 2023, también respaldamos una feria de la salud en La Venturosa, con el propósito de proporcionar atención médica y medicamentos básicos tanto a nuestros empleados como a los miembros de la comunidad local que los necesitaran.

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), por cada dólar estadounidense invertido en la ampliación de intervenciones para abordar las enfermedades no transmisibles en países de ingresos bajos y medianos bajos, habrá un retorno a la sociedad de al menos siete dólares en aumento del empleo, productividad y una vida más larga. Basándonos en nuestra inversión en instalaciones de atención médica, estimamos que nuestra inversión de COP \$ 74.307.670,00 millones durante los últimos 7 años ha generado retornos a la sociedad de COP \$510 millones.



Respeto y protección del patrimonio cultural

En FFC reconocemos y respetamos el patrimonio cultural de las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones. Identificamos y protegemos los bienes culturales no replicables como sitios arqueológicos, históricos o religiosos, así como aquellos con valores naturales únicos o patrimonio cultural intangible como prácticas sociales, rituales y eventos festivos.

Hallazgo fortuito en 2023

En 2023, mientras realizábamos actividades de capacitación para el personal del campamento Pinoquia de FFC, en la Inspección La Venturosa, se identificó un hallazgo de piezas cerámicas pertenecientes al patrimonio arqueológico de la Nación y pusimos en marcha el protocolo de hallazgos fortuitos de FFC bajo los lineamientos del Instituto Colombiano de Antropología e Historia (ICANH). Una vez obtuvimos el permiso para proceder con la excavación y rescate los expertos recuperaron una vasija de cerámica, fragmentos óseos, carbón y posibles semillas. Actualmente, se está adelantando el trámite para definir la tenencia de los bienes arqueológicos recuperados en el hallazgo fortuito.









Sources: D. Mendoza, 2023 M.E. Orejuela, 2023

En los bosques de

del ciclo del agua.



hacemos por nuestro medio ambiente '

Esta historia a cerca de la protección y conservación del bosque de galería es un testimonio de nuestro compromiso con nuestro pilar Respirar.

38 // FFC Sustainability Report 2023



CONOZCA

Palmas de moriche del bosque de galería

Respetamos el valor ecosistémico de los bosques naturales en el Vichada

En las inmensas sabanas abiertas de la Orinoquía colombiana se alzan imponentes bosques de galería alrededor de los ríos y arroyos. Estas comunidades vegetales ocupan menor territorio que la sabana, pero tienen un enorme valor biológico para el territorio, tanto por la multiplicidad de especies que allí habitan, como por su riqueza hídrica y forestal.

Adicionalmente, cumplen funciones esenciales como capturar carbono en la atmósfera, evitar la erosión del suelo y equilibrar la temperatura. Los bosques de galería y específicamente aquellos donde predomina la palma de moriche, prestan servicios ecosistémicos fundamentales; los morichales son vitales para la biodiversidad local y desempeñan un papel crucial en la regulación del ciclo del agua, Estos ecosistemas desempeñan un papel crucial en la regulación del clima local y regional, además de controlar la sedimentación en los cuerpos de agua circundantes, son vitales para la fauna, ya que sirven como sitio de descanso, alimentación y reproducción para una amplia variedad de especies.

Somos absolutamente conscientes de todo lo anterior y, por esta razón, la protección y conservación de los bosques de galería y de los morichales en el departamento del Vichada es una prioridad estratégica y un compromiso adquirido por la Compañía en pro del medio ambiente, buscando mantener el equilibrio ecológico y proteger biodiversidad de la región. A cierre de 2023, del total de área bajo nuestra administración aproximadamente el 9% corresponde a bosque natural protegido lo que equivale alrededor de 3.500 hectáreas.

Para honrar este compromiso, hemos diseñado nuestras plantaciones siguiendo una metodología de interpretación de coberturas y clasificación de áreas según las regulaciones ambientales nacionales vigentes. A través de información cartográfica, imágenes satelitales y validación en campo identificamos los bosques de galería, drenajes, humedales y cualquier otro ecosistema natural clasificado como zona de protección; en función de este resultado, definimos las zonas de amortiguamiento o buffers que corresponden a áreas no plantadas de aproximadamente 100 metros que separan las plantaciones de FFC del bosque natural.



Cultivar Para Mejorar El Medio Ambiente.

Estamos comprometidos con la identificación y mitigación de impactos ambientales en nuestras operaciones, conforme a la Política Social y Ambiental de FFC. Nuestro objetivo es mejorar continuamente nuestro desempeño para asegurar el uso responsable de los recursos naturales. Gestionamos de manera efectiva el uso del agua, conservamos y mejoramos los suelos, controlamos nuestras emisiones, manejamos adecuadamente los residuos generados por nuestras actividades y basamos nuestras operaciones en fuentes de energía limpia. Además, dedicamos una parte significativa de nuestros esfuerzos a la protección y conservación de la biodiversidad.

Cumplimiento Ambiental

Para el desarrollo de nuestras operaciones forestales en Colombia, debemos estar registrados en el Instituto Colombiano Agropecuario (ICA) y solicitar y obtener permisos ambientales de la Corporación Autónoma Regional de la Orinoquía (Corporinoquía). Actividades como la captura de aguas superficiales y subterráneas y el vertimiento de aguas residuales son supervisadas por dicha autoridad. Mediante nuestra matriz de seguimiento ambiental, aseguramos el riguroso cumplimiento de la normatividad colombiana.

Durante el período objeto de este informe FFC no tuvo sanciones, ni multas por incumplimiento de la regulación ambiental colombiana.

Gases Efecto Invernadero (GEI) Y Estrategia Climática

Queremos ser parte de la solución. Estamos comprometidos con la acción climática y trabajamos con socios locales e internacionales para integrar a nuestra gestión los más altos estándares y las mejores prácticas.

El cambio climático es uno de los más grandes desafíos de la humanidad y a nosotros, como compañía, nos preocupan genuinamente sus efectos en materia económica, ambiental y social. Por esta razón, queremos ser parte de la solución. Mediante la aforestación comercial no solo satisfacemos la demanda creciente de productos de fibra de madera, sino que contribuimos a que Colombia logre recuperar y mantener el equilibrio de los ecosistemas, capturar carbono, producir oxígeno y avanzar en sus metas de reducción de gases efecto invernadero y carbono neutralidad.

Los bosques de plantación de FFC son sumideros de carbono que capturan una cantidad significativa de CO2 de la atmósfera. Estudios internacionales realizados nos permiten establecer que la captura de carbono de nuestros árboles puede ser de 400 a 500 t/CO2 por hectárea.

A 2023, el volumen de carbono capturado y certificado a través nuestro proyecto en el departamento del Vichada asciende a 1.465.565 toneladas de CO2 equivalente.



FFC Informe de sostenibilidad 2023 // 41

NUESTRO IMPACTO: RESPIRAR // 42 // FFC Sustainability Report 2023

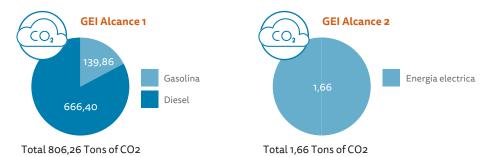
Incorporamos energía renovable en nuestras operaciones.

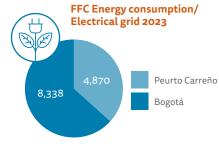
El área de influencia de nuestro proyecto no cuenta con infraestructura eléctrica; esto, unido a nuestro interés de incorporar energías limpias a nuestras operaciones, nos impulsó a instalar paneles solares para proveer la energía requerida por nuestros campamentos (oficinas, dormitorios, cocinas y baños). Al cierre de 2023, teníamos un total 108 paneles fotovoltaicos instalados con una capacidad de generación de 27.690 vatios.



Panel solar localizado en campamento de

La generación de gases de efecto invernadero se calculó teniendo en cuenta el uso de combustibles tales como gasolina y diésel para el funcionamiento del aserradero, motobombas y vehículos de transporte. Para establecer las emisiones de GEI Alcance 1 (control operacional) se utilizó la Guía Metodológica para el Cálculo de Huella de Carbono Corporativa a Nivel Sectorial de la Corporación Autónoma Regional (CAR) Cundinamarca y Corporación Ambiental Empresarial (CAEM, 2013), así como los factores de emisión de la Unidad de Planeación Minero-Energética (UPME).





Total 13,208 Kwh

Las oficinas administrativas ubicadas en Bogotá y en el municipio de Puerto Carreño se surten de energía proveniente de la red eléctrica. Este consumo fue tomado como la base para la medición de GEI Alcance 2.

Biodiversidad, gestión de tierras y áreas de conservación

Operamos en una de las regiones de Colombia con mayor riqueza en términos de biodiversidad. Identificamos una gran oportunidad para proteger y preservar los ecosistemas del área de influencia de nuestras operaciones en el departamento del Vichada. Gestionamos las tierras priorizando la protección y conservación de los bosques de galería.

Gestión de tierras responsable y sostenible

Contamos con una Política y un Procedimiento de Adquisición de Derechos de uso sobre la Tierra que incluyen las consideraciones legales, técnicas, sociales y ambientales, fundamentadas en la debida diligencia; de esta manera, garantizamos el pleno cumplimiento de la normatividad colombiana, el respeto de los derechos de las comunidades y la protección del medio ambiente

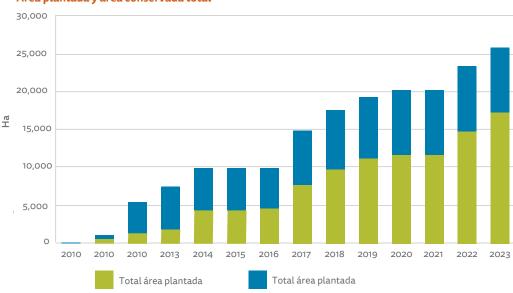
Tal como consta en nuestra Política, FFC no administra los derechos, ni realiza actividades en tierras que no hayan sido tituladas en su totalidad y que no se encuentren bajo propiedad privada. Tampoco adquiere derechos de uso de suelo en propiedades donde se encuentren ubicados asentamientos indígenas.

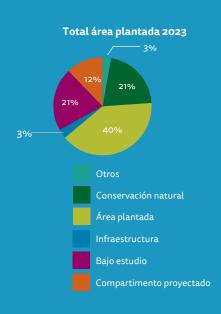
A la fecha de este informe, contamos con 16.151 hectáreas plantadas, lo que representa el 40% de nuestra área total. Del restante, el 12% está designado para futuras plantaciones, el 21% se encuentra en fase de estudio, y el 6% está destinado a infraestructura y otros usos.



Nota: las áreas de conservación natural corresponden a la suma de las zonas de amortiquación (distancia entre las plantaciones de FFC y el bosque natural), el bosque natural y los humedales.

Área plantada y área conservada total





NUESTRO IMPACTO: RESPIRAR // r preocupación (LC) lnerable (VU) En peligro crítico (CR) Categoría de amenaza según la Unión Internacional para la Conservación de la za (UICN), el Ministerio de Desarrollo Sostenible (MADS) a Lista Roja de la UICN.

Acción por la biodiversidad

Nuestro objetivo principal es generar un impacto positivo en las comunidades y el medio ambiente donde operamos, Por ello, asumimos la responsabilidad de satisfacer las necesidades del mercado sin comprometer la diversidad biológica en nuestras áreas de operación. Nuestro compromiso se refleja en la adopción de las mejores prácticas operativas y en procesos enfocados en la conservación ambiental. También colaboramos en proyectos de investigación con universidades, fundaciones y organizaciones no gubernamentales especializadas en biodiversidad, que son ampliamente reconocidas en la región.

Mediante caracterizaciones ambientales realizadas en el territorio, hemos adquirido conocimientos de las condiciones de la región y hemos identificamos diferentes especies de flora y fauna presentes; este es el insumo fundamental para establecer nuestros planes de manejo y estrategias de monitoreo.

Estos últimos, orientados a la gestión de riesgos e impactos sobre la biodiversidad, así como para la delimitación de las áreas de conservación.

Cerramos el año con 66 cámaras trampa instaladas en nuestra area de influencia que permiten identificar y monitorear las especies de fauna de la zona y establecer características de riqueza, abundancia, movilidad, hábitos entre otras.

De las 66 cámaras, 29 fueron instaladas en plantaciones forestales de diferentes edades, 29 en bosques naturales, morichales y 8 en areas de sabana sin intervenir. El esfuerzo de monitoreo de 2023 supera las 70.000 horas con el apoyo de nuestros aliados científicos, este esfuerzo sumado a recorridos, transectos, avistamientos de profesionales especialistas y otras metodologías de muestreo y monitoreo nos ha permitido identificar más de 500 especies de flora y fauna entre los que se destacan los grupos de insectos, peces, anfibios, aves, mamíferos, reptiles y macroinvertebrados acuáticos.

Resultado de los diversos estudios que hemos realizado, ha sido posible identificar algunas especies clasificadas en categoría de amenaza según el nivel de riesgo de extinción definido por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS) y la Lista Roja de la UICN.

Class	Species	Common Name	Threat Category
Ave	Ramphastos tucanus	Tucan silbador	VU
Mamifero	Inia geoffrensis	Delfin rosado	EN
Mamifero	Myrmecophaga tridactyla	Oso palmero	VU
Mamifero	Priodontes maximus	Ocarro	VU
Mamifero	Pteronura brasiliensis	Nutria de rio	EN
Mamifero	Tapirus terrestris	Danta	VU
Mamifero	Tayassu pecari	Pecari de labios blancos	VU
Reptil	Crocodylus intermedius	Caiman Ilanero	CR
Reptil	Lachesis muta	Verrugosa	VU
Reptil	Podocnemis unifilis	Terecay	VU
Mamifero	Leopardus paradlis	Ocelote	LC
Pez	Pseudoplatystoma mataense	Bargre rayado	VU
Planta	Pepinia heliophila	Bromelia	VU
Reptil	Chelonoidis carbonaria	Morrocoy	VU
Reptil	Kinosternon scorpioides	Tortuga de lodo	VU
Mamifero	Panthera Onca	Jaguar	EN

Especies identificadas Fauna



Esta información es revisada periódicamente e integrada a nuestros planes y programas de conservación.

Los bosques naturales y los bosques de galería de los morichales son las zonas más ricas en biodiversidad, por lo que se les concede la máxima prioridad en nuestra estrategia de conservación. Estas zonas son capaces de albergar una gran variedad de especies vegetales y animales, ya que proporcionan los recursos necesarios para su alimentación, reproducción y la seguridad. La conservación de estas zonas proporciona un refugio seguro para las especies locales, varias de las cuales están amenazadas, garantizando servicios ecosistémicos estratégicos para la región.

El Plan de Manejo de biodiversidad de Forest First ha establecido diferentes especies focales sobre las cuales se están realizando investigaciones y programas de conservación, algunos de los cuales se relacionan a continuación:

Foto de un Puma (Puma concolor) tomada por una cámara trampa de cámara tra

ESPECIE	ОВЈЕТІVО	CONVENIO	ALIADO
Ocarro Priodontes Maximus	Fortalecer e incentivar en las partes involucradas y demás comunidad aledaña la protección de los armadillos y sus hábitats en la región	Acuerdo de voluntades para la conservación de los armadillos en los llanos orientales de Colombia	Fundacion Omacha
Tapir de tierras bajas Tapirus Terrestres	Instalar equipos de telemetría satelital en individuos de la especie focal para conocer los patrones de uso de hábitat y la ecología del movimiento en el ecosistema de sábana nativa de altillanura del departamento del Vichada	Diseño participativo de estrategias para la reducción de Incendios Forestales, la Conservación de la Biodiversidad y el Desarrollo Regional en Paisajes Multifuncionales de Vichada	ECOLMOD-Universidad Nacional de Colombia
Jaguar (Pantera Onca)	Generar conocimiento y fortalecimiento de nuevas capacidades para promover y estimular la protección de la biodiversidad de los llanos orientales.	Programa de monitoreo y educación para la conservación de la fauna silvestre en la zona de intervención de Forest First Colombia (FFC)	Fundacion Panthera

Durante 2023, complementamos la línea base de biodiversidad, un estudio iniciado en 2017 que nos permite identificar y monitorear la flora y fauna en períodos de sequía y lluvia. Esto contribuye significativamente a mejorar nuestro entendimiento de la biodiversidad en el área de influencia de nuestras plantaciones.

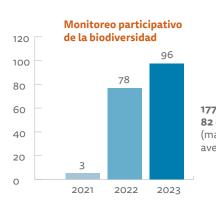
NUESTRO IMPACTO: RESPIRAR //

Monitoreo participativo; todos por la biodiversidad

Fomentar la protección y la conservación de la biodiversidad en el área de influencia de las operaciones de FFC, es uno de nuestros principales objetivos; no solo buscamos profundizar el conocimiento y generar consciencia alrededor de la importancia de cuidar los ecosistemas, sino también impulsar acciones concretas para demostrar que todos somos responsables y actores clave en la búsqueda de la sostenibilidad de nuestro planeta.

Este enfoque nos condujo a establecer en 2019 el Programa "Avistamiento de Fauna", un programa de monitoreo participativo de biodiversidad en el que los trabajadores del área de influencia del proyecto no solo registran avistamientos de fauna, sino que también estos registros son analizados por expertos especializados en la materia.

Cada registro fotográfico que envían los trabajadores al Programa es cargado a la plataforma INaturalist; se trata de un proyecto de ciencia ciudadana, una red social y plataforma de naturalistas, en donde expertos mapean e intercambian información de biodiversidad y proporcionan datos científicos a cualquier persona en cualquier lugar del mundo.





Tapir amazónico (Tapirus terrestris) registrado durante el monitoreo participativo

Como resultado del Programa de "Monitoreo Participativo de Biodiversidad", a la fecha de cierre de este informe, habíamos logrado un total de 177 registros y habíamos identificado 82 especies de mamíferos, anfibios, aves, reptiles y aves. La especie más observada en este ejercicio (10 observaciones) fue el Tapir amazónico.

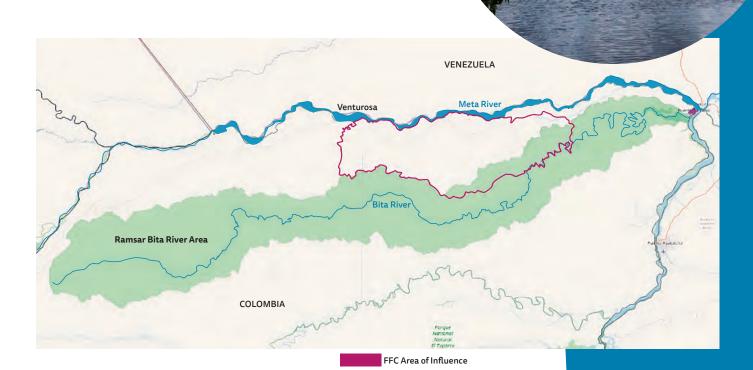
FFC y la conservación del sitio Ramsar más grande de Colombia

En julio de 2018, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia incluyó a la cuenca del río Bita en la Lista de Humedales de Importancia Internacional de la Convención de Ramsar; convirtiéndose en el sitio Ramsar más grande del país. Por primera vez se designó a toda una cuenca hidrográfica en esta categoría.

El río Bita nace en las sábanas y morichales del departamento del Vichada y desemboca en el río Orinoco y, en su recorrido de alrededor de 510 metros, pasa por los municipios de La Primavera y Puerto Carreño. La riqueza natural y biológica de la cuenca del río Bita es enorme, se han identificado 16 tipos de humedales en los que habitan una gran diversidad de especies de flora y fauna, algunas amenazadas, endémicas, migratorias, y de alto valor cultural y comercial para las comunidades locales.

FFC, honrando su compromiso de proteger y conservar las áreas de alto valor para la biodiversidad, se convirtió en firmante y socio del proyecto denominado "Manejo y conservación de la cuenca del río Bita como sitio Ramsar a través de la designación, construcción participativa del plan de manejo y la implementación de propuestas productivas sostenibles en ecosistemas acuáticos y terrestres".

La construcción del Plan de Manejo del sitio Ramsar se desarrolló mediante un proceso participativo que incluyó a propietarios, usuarios, productores, instituciones y demás actores vinculados a la cuenca. FFC ha liderado y participado activamente en iniciativas orientadas a la protección y conservación de la cuenca del río Bita, declarado como sitio Ramsar



Venado coliblanco (Odocoileus virginianus)

46 // FFC Informe de sostenibilidad 2023



Gestión Eficiente Del Agua

Reconocemos el valor estratégico del agua y asumimos con rigor nuestro compromiso con la gestión eficiente de este recurso vital para la humanidad.

La gestión del agua en FFC se fundamenta en la Política Social y Ambiental y en las medidas de manejo ambientales definidas. A través de nuestro Plan Integral de Manejo y Monitoreo del Agua damos alcance a la normatividad ambiental colombiana y encaminamos a la Compañía hacia la reducción y uso sostenible del agua, mitigando así los impactos que puedan derivar del consumo y disposición del recurso hídrico en el marco de las diferentes actividades operacionales que desarrollamos.

Captación De Aqua

El área de influencia de nuestras plantaciones se caracteriza por su riqueza hídrica tanto de aguas superficiales, subterráneas y aguas lluvias. Por esta razón, contamos con varias opciones de fuentes hídricas para el desarrollo de nuestras actividades. Las fuentes de agua superficiales utilizadas son el Caño Muco y el río Bita, los cuales pertenecen a la cuenca hidrográfica del Meta y del Orinoco, respectivamente.

En algunos de nuestros predios, utilizamos fuentes superficiales para cubrir el consumo asociado a nuestras actividades domésticas, como campamentos y alimentación. En otros campamentos, empleamos pozos de agua subterránea. Contamos con equipos y procedimientos para realizar el tratamiento adecuado, la potabilización, el almacenamiento y la distribución del líquido hacia nuestros campamentos.

Para el consumo de agua en nuestras operaciones, utilizamos un sistema de riego para el vivero y el invernadero.

El agua es un recurso clave y valioso en el Vichada, tanto para nuestras actividades como para la región, en esta zona se registran precipitaciones medias anuales de 2.300 mm Este es uno de los factores que hacen que este departamento sea tan adecuado para nuestras operaciones, ya que no necesitamos extraer agua para nuestra actividad principal de cultivo de árboles. Este recurso solo se utiliza para las actividades descritas en la siguiente tabla:

Captación de aqua FFC (m3) – 2023				
Tipo	Uso	m3		
Surperficial	Vivero	7,893		
	Doméstico	14,931		
Subterránea	Domesticó	1,834		
Total agua captada		24,658		

Monitoreo y análisis de la calidad del agua

Hemos diseñado un Plan de Monitoreo y Seguimiento de las fuentes hídricas locales para gestionar el agua de manera responsable y evitar impactos negativos en las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

Para esto, hemos definido 20 puntos estratégicos de monitoreo considerando la ubicación del proyecto y el curso de los cuerpos de agua, los monitoreos se realizan tanto en tiempos de lluvia como en época seca utilizando 20 parámetros de evaluación basados en los Indicadores de Calidad del Agua (ICA). Esto nos permite detectar cualquier problema de contaminación y garantizar la gestión responsable del agua.

Los parámetros incluyen mediciones del grado de mineralización y contaminación del agua por materia orgánica, sólidos suspendidos, concentración de fósforo total y cambio de pH, entre otros. Además, se analiza la presencia de trazas de pesticidas en el agua, ya que las comunidades locales dependen de estas fuentes hídricas para su consumo.

Los parámetros incluyen mediciones del grado de mineralización y contaminación del agua por materia orgánica, sólidos suspendidos, concentración de fósforo total y cambio de pH, entre otros. Además, se analiza la presencia de trazas de pesticidas en el agua, ya que las comunidades locales dependen de estas fuentes hídricas para su consumo.

Resultados Generales Monitoreo y Análisis de la Calidad del Agua Superficial Área de Influencia de FFC - 2023

- Calidad del agua en estado Aceptable
- Ausencia de contaminación generada por nuestras actividades
- No se identifican descargas de aguas residuales, domésticas o de origen industrial
- No se encuentran trazas de glifosato
- No hay presencia de residuos de grasas o aceites que modifiquen su olor, sabor o apariencia.
- Los niveles de conductividad eléctrica analizados no evidenciaron contenidos significativos de sustancias disueltas tales como sales minerales y especies iónicas (cloruros, fluoruros y sulfatos).

Los buenos resultados reflejan nuestro compromiso con el cuidado de los ríos y arroyos de la región; mediante el adecuado diseño de las plantaciones y la aplicación de prácticas operativas responsables, aseguramos que nuestras actividades no impacten negativamente los recursos naturales del área de influencia.

Vertimientos

Los vertimientos de aguas residuales domésticas generados en los campamentos, corresponden a residuos líquidos provenientes de los baños y casinos, los cuales son llevados a sistemas de pozos sépticos para posterior descarga al suelo. .



Foto : monitoreo de la calidad del agua 2023

Con el propósito de mantener las plantaciones libres de maleza y garantizar las condiciones óptimas de luz, agua y nutrientes, empleamos herbicidas de amplio espectro, como el glifosato. Nuestra aplicación de estos productos se lleva a cabo de acuerdo con la normativa colombiana y en concordancia con las directrices establecidas en la Guía sobre Medio Ambiente y Salud El procedimiento asegura que el personal que aplica herbicidas cuente con el equipo de protección necesario y esté capacitado en la manipulación, almacenamiento y disposición de los productos. La dosis y el producto a aplicar se determinan después de evaluar la maleza a intervenir, y la aplicación se realiza siempre por vía terrestre para garantizar que la absorción sea a través de las hojas y no las raíces y así la escorrentía y contaminación del suelo y el agua. Como medida de prevención adicional, se suspende la actividad si hay lluvia cercana o vientos que puedan provocar deriva. Asimismo, las mezclas de herbicidas se preparan a una distancia segura de las fuentes Contamos con el Plan de Manejo Integral de Residuos para asegurar el seguimiento, control y gestión adecuada de los residuos sólidos generados en el marco de nuestras operaciones. A corte de 2023 se generaron 42.648 kg de residuos ordinarios clasificados y dispuestos según la Residuos líquidos de plaguicidas Empaques vacíos de plaguicidas Llantas, baterías, envases Aceites y lodos con hidrocarburos Según la naturaleza de nuestras operaciones, la mayoría de los residuos peligrosos generados proporción a empaques vacíos de plaguicidas, residuos líquidos y bidones de glifosato. Durante 2023 generamos 5.210 kg de residuos peligrosos, los cuales son entregados a un tercero

NUESTRO IMPACTO: RESPIRAR //

50 // FFC Informe de sostenibilidad 2023

Manejo De Herbicidas

y Seguridad del IFC del Banco Mundial.

Gestión De Residuos

Residuos ordinarios generados

FFC - 2023 (Kg)

Total 42,648 Kg

30,866

hídricas para evitar cualquier posible contaminación.

Aprovechables 2%

No arovechables 4%

autorizado para su tratamiento y disposición final

legislación nacional como aprovechables, orgánicos y no aprovechables

corresponden a aceites y lodos con hidrocarburos, material contaminado y en menor

Residuos peligrosos generados

Bidones de glifosato

Material contaminado

por FFC - 2023 (%)

Los sistemas de riego del vivero FFC se controlan y mantienen para optimizar el consumo de agua, esta es captada de fuentes superficiales



Qué hacemos por nuestros grupos de interés Todos crecemos en Vichada

Crecer comprende todos los aspectos de nuestro entorno. Desde la plantación de los árboles hasta el fortalecimiento de las habilidades de nuestra comunidad.

Empezaremos con una historia :



CONOCE/

Mujeres artesana de la comunidad Sikuani de Morichalito Matsuldani

El valor de las prácticas ancestrales en el Vichada.

Las mujeres indígenas de la comunidad Sikuani de Morichalito Matsuldani heredaron de sus ancestros una práctica artesanal de enorme valor cultural para el Vichada y para Colombia; se trata de la elaboración de tejidos en fibra de cogollo de la palma de moriche (Mauritia Flexuosa). Con una destreza en sus manos tejen canastas, mochilas, jarrones y accesorios que cuentan la historia de sus antepasados, convencidas de que este, su arte, no puede morir.

Gracias a la presencia de FFC en el territorio, pudimos conocer de primera mano el enorme potencial de estas mujeres artesanas y comprender los grandes desafíos que tienen para que esta labor se convierta en un medio para la subsistencia de sus familias. Igualmente, identificamos la imperiosa necesidad de que esta práctica artesanal se realice garantizando el uso sostenible de la palma de moriche.

Después de incorporar todas estas aristas a nuestro análisis, decidimos diseñar el Proyecto Mujeres Artesanas Morichalito Matsuldani. A través de él, buscamos promover e incentivar el tejido y la fabricación de artesanía mediante la promoción de talleres, en los cuales las mujeres no solo desarrollan sus habilidades manuales y fortalecen sus vínculos, sino que también profundizan su conocimiento con respecto a la gestión sostenible de los bosques.

Desde 2020, venimos generando varios espacios de aprendizaje para las artesanas y suministrándoles insumos como agujas, hilos, tinturas, herramientas y accesorios que requieren para el desarrollo de su práctica ancestral.

También las hemos acompañado en el proceso de recolección de la fibra, mientras se les brinda información sobre cómo acceder a este servicio ecosistémico sin afectar su sostenibilidad. Adicionalmente, nos encontramos en la búsqueda de aliados estratégicos como fundaciones y ONG´s, con el fin de que contribuyan a la identificación de oportunidades para la comercialización sostenible de los productos bellamente concebidos por las mujeres de Morichalito Matsuldani.







Todos crecemos en el Vichada

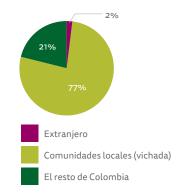
En FFC entendemos que el crecimiento económico del negocio está directamente relacionado con el crecimiento y la prosperidad del área de influencia de nuestras operaciones. Por esta razón, impulsamos el contenido local, buscando siempre potenciar su competitividad y desarrollo. Además, consideramos que no podemos tener mejores aliados que nuestros propios vecinos.

Generamos empleo local estable

Priorizamos la mano de obra local (para efecto de este informe, la mano de obra local es aquella que reside en el departamento de Vichada); reconocemos el potencial de los trabajadores del área de influencia de nuestras operaciones y sabemos que al vincularlos a nuestra Compañía estamos incidiendo positivamente en el mejoramiento de la calidad de vida de sus familias y contribuyendo al desarrollo socio económico de la región.

El 77% de nuestra mano de obra es del departamento del Vichada, área de influencia de nuestras operaciones.





Bienes y servicios locales para el desarrollo regional

Durante 2023, además de nuestros empleados, contamos con el apoyo de nueve empresas contratistas, tres de ellas nacionales y seis de la zona de influencia de nuestras operaciones en el departamento de Vichada. Trabajamos arduamente en la construcción de alianzas con empresas locales para fortalecerlas y contribuir a una economía regional más dinámica.

Más allá del empleo y el trabajo que realizamos para las comunidades somos proveedores del mercado local. Actualmente somos proveedores de Refoenergy, que opera la planta de energía que suministra electricidad al Municipio de Puerto Carreño. Nuestro suministro de biomasa reemplaza hasta la mitad de la energía que de otro modo se generaría mediante la quema de diésel.

Desarrollo Regional

A medida la empresa crece, hemos sido testigos del crecimiento continuo y desarrollo de los negocios locales y emprendimientos de las comunidades presentes en la zona. Este crecimiento se atribuye en gran parte a la generación de empleo local, lo que contribuye a aumentar los ingresos económicos en los hogares de la comunidad. Además, hemos fomentado el apoyo a la economía local mediante la compra de productos y servicios ofrecidos por estos negocios, promoviendo la mutua colaboración y fortaleciendo los lazos entre la empresa y las comunidades.

Contratistas

Nuestros contratistas son piezas fundamentales en el desarrollo de las operaciones, pues nos permiten cumplir con todas las actividades necesarias a través de la prestación de servicios especializados. Su contribución es invaluable, ya que su experiencia y dedicación nos permiten alcanzar de manera efectiva los objetivos propuestos Esta estrategia nos ha permitido crecer de la mano de empresas locales y generar crecimiento económico directo e indirecto, fortaleciendo así la economía local y contribuyendo al progreso de las comunidades.

Algunos de los servicios que obtenemos a través de contratistas incluyen actividades de silvicultura. Estas actividades abarcan la preparación del terreno, siembra, aplicación de fertilizantes, pesticidas y mantenimiento. Además, algunos contratistas también ofrecen servicios de vigilancia y atención a incendios forestales. También contamos con contratistas para adquirir servicios esenciales como el transporte de personal, transporte de plántulas y el alquiler de maquinaria necesaria para llevar a cabo nuestras actividades. Asimismo, nos apoyamos en contratistas para la preparación de alimentos en los campamentos y para los servicios de aseo y limpieza.

Seguimos comprometidos con esta visión del desarrollo regional, ya que creemos en el valor de trabajar juntos para impulsar el crecimiento y la prosperidad en Vichada. Durante 2023 contratamos el apoyo de nueve empresas contratistas, tres de ellas nacionales, y seis específicamente de la zona de nuestras operaciones en el departamento de Vichada.

Uno de nuestros compromisos es garantizar que nuestros contratistas cumplan a cabalidad con la normatividad colombiana y adopten estándares adecuados en materia laboral y de seguridad y salud en el trabajo. Además de nuestra auditoría mensual periódica a los contratistas, llevamos a cabo una auditoría anual de cumplimiento. En caso de ser necesario, se elabora un plan de acción para cada empresa contratista, basado en sus resultados específicos. Los resultados de estos planes se supervisan trimestralmente

Manejo de Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR)

Como se mencionó anteriormente, una fuente importante de nuestro aprendizaje proviene de escuchar a todos nuestros grupos de interés. Uno de los mecanismos que tenemos en funcionamiento es mecanismo de Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR). Durante 2023, se recibieron un total de diecisiete PQR; el 53% fueron reclamos, el 24% fueron quejas y el 24% fueron peticiones. Al 31 de diciembre, el 53% de las PQR habían sido cerradas y el 47% restante estaban abiertas y en proceso.

El 41% de las PQR fueron presentadas por contratistas de FFC, seguido por los empleados directos y las comunidades indígenas. Los reclamos laborales más frecuentes tuvieron que ver con la solicitud de aclaraciones sobre dotaciones, cumplimiento de horarios y liquidaciones laborales de ley. Las comunidades indígenas que accedieron al PQR expresaron su interés en obtener más información sobre el alcance de las operaciones de FFC.

Continuaremos trabajando para fortalecer nuestro mecanismo PQR, especialmente en la disminución de los tiempos de respuesta. Es un instrumento clave para el relacionamiento efectivo con nuestros diferentes grupos de interés.



Continuar Aprendiendo y Creciendo

Cultivando un futuro de manera sostenible.

El aprendizaje es un pilar fundamental en todo lo que hacemos. Es la base de nuestro desarrollo y de todos aquellos que se involucran con nosotros.

Aquí presentamos una historia de éxito entre muchas:

10//



"Estoy tratando de dar lo mejor de mí, siempre dejando mi huella, dando el 100%. Si pudiera hacer más, lo haría porque estoy enamorada de este proyecto, estoy muy comprometida."

Katia,JEFE DE VIVERO FFC



FFC Informe de sostenibilidad 2023 // **59**

CONOCE//

Katia Jefe de vivero Forest First Colombia

El liderazgo femenino en FFC

Katia, nacida en Venezuela, es esposa, madre y cuenta con una carrera exitosa en el sector forestal.

Katia cuenta con 34 años de experiencia en proyectos forestales y mejoramiento genético y graduada como Técnico Superior Universitario Forestal y Ambiental de la Universidad de los Andes de su país natal, es una de las funcionarias clave de Forest First Colombia. Y lo es, porque está encargada de hacer realidad uno de los principales objetivos de la Compañía; ser un referente en materia de investigación e innovación para el sector forestal.

Katia llegó al departamento de Vichada hace seis años, después de haber trabajado en dos de los proyectos forestales más grandes de Venezuela y como resultado de un proceso de caza talentos adelantado por FFC; "cuando llegué a la Compañía la gerente me dijo que querían crecer, expandirse y ser reconocidos como una de las mejores empresas del país, ese tipo de empresa que logra que la gente la siga", asegura. Y Kathia asumió el desafío con todo el compromiso, no solo como encargada del vivero, sino como líder en la creación y puesta en marcha del Proyecto de Mejoramiento Genético

En 2019, con el apoyo de su equipo de trabajo, desarrolló la primera plantación clonal en FFC; se trató de un ensayo, pero los resultados fueron tan positivos que la alta dirección de la Compañía decidió continuar por ese camino. En 2021, empezó el proceso en forma, un poco después de lo esperado debido a la pandemia COVID 19.

La clonación en el sector forestal tiene por objetivo replicar los individuos o plantas con las mejores características para garantizar una plantación de miles de árboles idénticos y de la más alta calidad. Esto trae grandes beneficios para el negocio; por ejemplo, se reducen costos, no hay pérdida de madera y, en el caso de la producción de postes es tal la simetría de los árboles, que no requieren pasar por el aserradero.

Según las palabras de Kathia:

"el proceso funciona con la selección del mejor árbol, en términos de tamaño y diámetro, entre otros; se corta y se recoge todo el material vegetal que se pueda replicar, algunas ramas se ponen en tierra y agua y esa púa empieza a generar raíces; finalmente el individuo es totalmente idéntico al árbol seleccionado. Eso es lo que hacemos a nivel operativo para tener plantaciones clonales; actualmente tenemos alrededor de 26 clones que estamos probando y contamos con individuos hasta de 20 metros".

También explica que en este momento están enraizando, es decir que, a "partir de las plantas madre que son esos individuos que cortamos y convertimos en arboles pequeños, empezamos a sacar más hijos. Estamos logrando enraizar o replicar árboles en 15 días; esto nos ha permitido pasar de tener entre 300 a 400 plantas madres a 6.000, las cuales reproducimos permanentemente".

Kathia habla con toda la pasión al describir su trabajo y sobre el futuro. Asegura que el proyecto de FFC va a crecer y que para volverlo exponencial se combinarán la excelencia de la operación y la investigación; además apoyados por socios como Sappi, que aportan todo su conocimiento y experiencia.

"Estoy intentando dar lo mejor de mí, dejando siempre huella, entregando el 100%, si pudiera más lo haría porque este proyecto me enamora, estoy muy comprometida; además siempre siento el apoyo de la dirección de FFC. Seremos un área muy importante en la empresa" concluye con orgullo.





Mejora Continua y Reporte

Estamos orgullosos del valioso impacto que hemos logrado hasta la fecha, pero reconocemos que aún queda mucho por hacer. El aprendizaje es una actividad que nunca termina. Siempre hay más por aprender. Y realmente no es una actividad separada; es evidente en todos los aspectos del negocio.

Anteriormente, discutimos los éxitos que hemos tenido en nuestro vivero, lo que ha resultado en aumentos tremendos en el tamaño de nuestros árboles en nuestras plantaciones más recientes. Árboles más saludables y grandes significan que se almacena más CO2 y aumenta además del valor comercial de la madera. Este valor es fundamental ya que la verdadera sostenibilidad requiere estabilidad económica, y la investigación requiere financiamiento.

También continuamos perfeccionando nuestros procedimientos forestales en torno a la siembra, la fertilización, el control de plagas y malezas, y la cosecha. De esta manera buscamos encontrar el equilibrio óptimo entre consideraciones comerciales y ambientales. En ocasiones, estas consideraciones se alinean fácilmente, como en el caso de decidir dejar las ramas cortadas durante la cosecha en el campo, en lugar de recogerlas. Esta práctica resulta menos costosa que su recolección debido a su valor económico marginal y, además, proporciona nutrientes esenciales al suelo.

Buscamos definir mejor medidas de impacto que demuestren de manera significativa nuestro valor compartido y ampliar nuestros sistemas formalizados de monitoreo y reporte para reflejar con precisión esas medidas.

El aprendizaje a menudo requiere una investigación rigurosa, recopilación de datos y un método científico basado en evidencia, procesos que requieren recursos adicionales. Es muy desafiante para las empresas en sus primeros años poder costear la investigación que todos los grupos de interés desearían tener disponible lo antes posible. A medida que continuamos creciendo, nuestra capacidad para realizar investigación adicional también crece con nosotros, y esperamos seguir expandiendo nuestros programas.

Suelos

Estamos interesados en evaluar la influencia de nuestras plantaciones en los suelos de las sabanas de la Orinoquia. Para lograrlo, hemos diseñado un proyecto de investigación que nos permitirá comparar el contenido de materia orgánica y otros elementos presentes en el suelo a través de análisis físico-químicos y biológicos. Este estudio se llevará a cabo en diferentes etapas del crecimiento de la plantación, así como en áreas de sabanas y ecosistemas naturales como bosques naturales y Morichales (bosques de galería). De esta manera, podremos entender mejor el impacto de nuestras actividades en el suelo e implementar medidas y mejores prácticas para su beneficio.

Biodiversidad

También estamos comprometidos con investigar el impacto que nuestras plantaciones tienen en la biodiversidad presente en el territorio. Para ello, llevamos a cabo un monitoreo continuo de especies, incluyendo mamíferos, reptiles, peces, aves, anfibios e insectos, tanto durante las estaciones secas como lluviosas. Esta actividad nos permite realizar un seguimiento de las especies identificadas y contribuir al reconocimiento de posibles nuevas especies en el territorio. Además, establece la línea base para formular planes de manejo de biodiversidad y permite la implementación de estrategias efectivas para proteger y preservar hábitats y recursos naturales presentes.

Agua

Finalmente, planeamos identificar el efecto de las plantaciones en el balance hídrico de las cuencas hidrográficas con el propósito de investigar el posible impacto que tienen en los cuerpos de agua presentes en el área de influencia, e implementar las medidas de gestión relevantes. Esta investigación complementará el monitoreo de calidad del agua y los estudios realizados desde 2018 con el fin de garantizar que no haya impactos negativos debido a las actividades de FFC en la zona.

Aliados para aprender

Hemos establecido alianzas con entidades e instituciones clave que nos permiten mejorar nuestra comprensión y gestión de los procesos relacionados con los riesgos e impactos ambientales, sociales y económicos asociados con nuestras operaciones. Estos aliados también nos ayudan a identificar oportunidades para contribuir al desarrollo sostenible del departamento de Vichada.

Tenemos tres acuerdos de investigación en vigor

El primero de ellos es con el grupo ECOLMOD de la Universidad Nacional de Colombia y cuenta con el respaldo del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Colombia. A través de este acuerdo, y con la participación de las comunidades locales, desarrollamos e implementamos estrategias para la reducción de incendios forestales, la conservación de la biodiversidad y el desarrollo de paisajes regionales.

El segundo acuerdo es con la Fundación OMACHA. Su objetivo es apoyar los esfuerzos de la institución a favor de la conservación de la biodiversidad y las cuencas hidrográficas en el departamento de Vichada.

El tercer acuerdo de investigación científica lo firmamos el año pasado con la Fundación Panthera. Esta alianza tiene dos objetivos fundamentales: el conocimiento y la conservación de la biodiversidad centrada en los mamíferos, y la educación ambiental con la participación de las comunidades locales.

Coherentes con nuestra visión corporativa, también trabajamos para tener un impacto global. Actualmente estamos esperando una decisión sobre una subvención de financiamiento del gobierno del Reino Unido para un programa de investigación posdoctoral que nos proporcionaría datos especificos y de alta calidad sobre biodiversidad.

También estamos colaborando con dos prestigiosas universidades en el Reino Unido para desarrollar un extenso programa de investigación de cinco años que cubre prácticamente todas las consideraciones ambientales, incluida la biodiversidad, el carbono, el manejo del suelo, el manejo del agua y otros temas aplicables. Esta instalación estará ubicada en Vichada, administrada localmente y supervisada por una junta directiva en su mayoría independiente. Apoyaremos este programa proporcionando espacios de trabajo, alojamiento y apoyo logístico, pero, debido al deseo de mantener la integridad de la investigación y los resultados de manera objetiva, este programa requiere financiamiento externo.

La fundación que administrará este programa es la Fundación Yaputane. Yaputane significa "saber" en una de las lenguas indígenas locales. Si estuviera interesado en participar en el financiamiento de este programa de investigación externa, envíe un correo electrónico a info@yaputane.co.





